

**THE World University Rankings  
performance review for  
Mandume ya Ndemufayo  
University**

**THE World University Rankings  
avaliação de desempenho para a  
Mandume ya Ndemufayo University**

Consultancy

# Agenda

1

**Introduction and  
methodology**

**Introdução e  
metodologia**

2

**Overview of  
UMN's performance in  
the World University  
Ranking 2026**

**Visão geral de  
Desempenho da  
UMN no World  
University Ranking  
2026**

3

**Detailed metric-level  
analysis of UMN's  
performance in the World  
University Ranking 2026,  
including comparator  
benchmarking**

**Análise detalhada em nível  
métrico do desempenho da  
UMN no World University  
Ranking 2026, incluindo  
benchmarking comparativo**

4

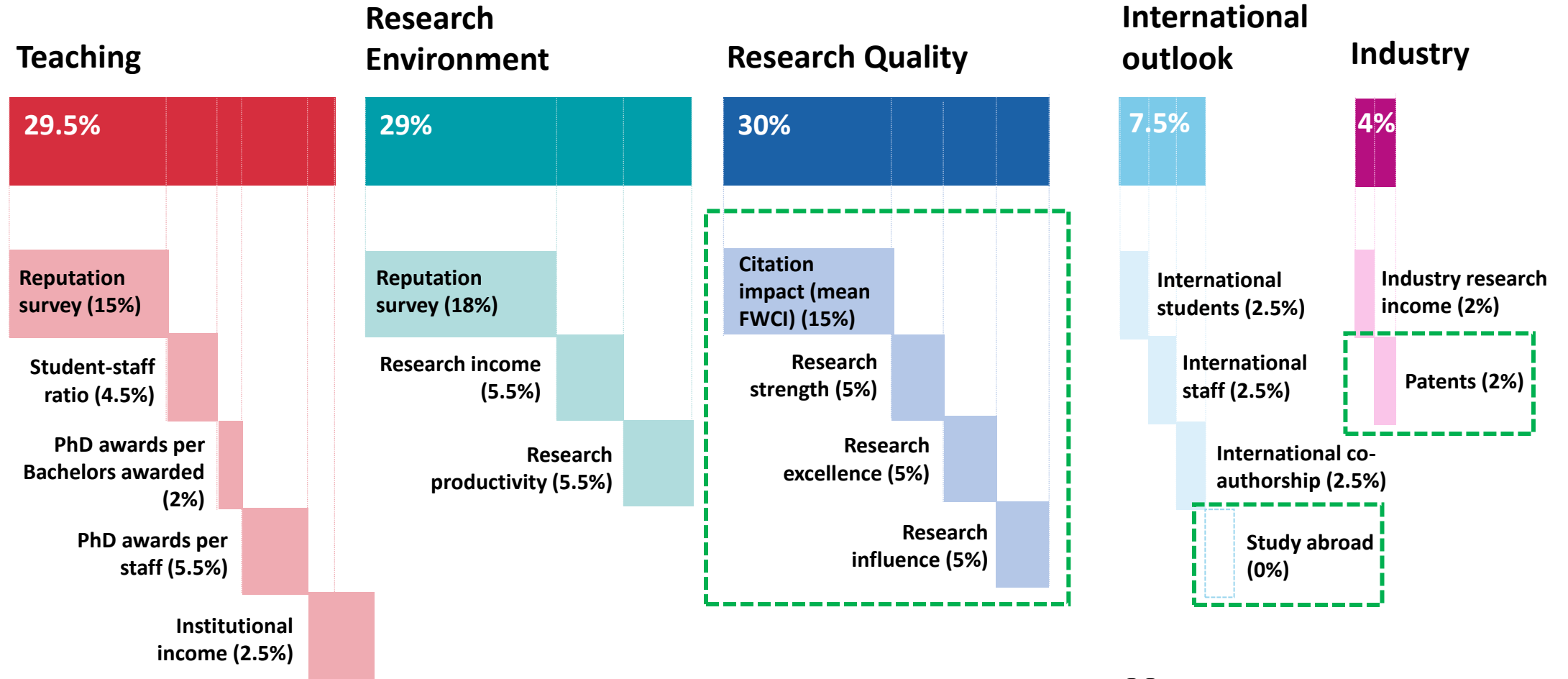
**Summary and  
recommendations**

**Resumo e  
recomendações**


# THE World University Rankings 2026: Methodology

# THE World University Rankings 2026: Metodologia

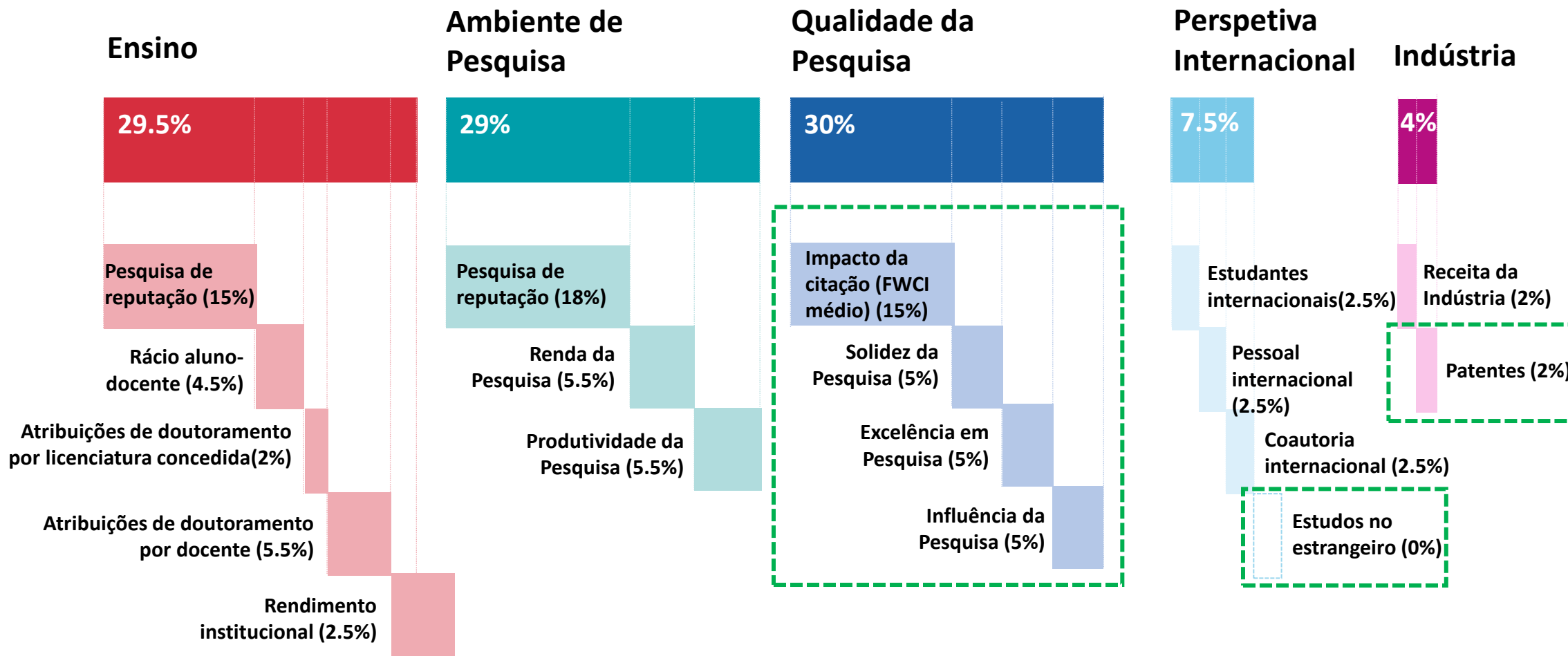
# The WUR 3.0 ranking metrics at a glance




**5 pillars; 18 metrics**

 Metrics introduced in new methodology in WUR 24

# Panorama das Novas Métricas do Ranking



 Métricas introduzidas na nova metodologia do WUR 24

## 5 pilares; 18 métricas

# Data sources



**Performance data**  
*Universities (via THE)*



**Reputation data**  
*Academics (via THE)*



**Bibliometric data**  
*via Elsevier*

# Fontes de dados



**Dados de desempenho**  
*Universidades (via THE)*



**Dados de reputação**  
*Académico (via THE)*



**Dados bibliométricos**  
*via Elsevier*

# Performance data submitted by universities

Institutions submit data at an overall level and by subject (up to 11 subject categories):

- **Students**
  - Total & International
- **Degrees awarded**
  - Bachelor degrees awarded, doctoral degrees awarded
- **Academic & research staff on an FTE basis**
  - Academic staff (inclusive of international academic staff)
  - Staff dedicated to research only
- **Income**
  - Total institutional income
  - Research income
  - Research income from industry or commercial sources



**Performance data**  
*Universities*

# Dados de desempenho submetidos pelas universidades

As instituições submetem dados em nível geral e por disciplina (até 11 categorias de disciplina):

- **Estudantes**
  - Total & International
- **Diplomas concedidos**
  - Licenciaturas atribuídas, doutoramentos concedidos
- **Pessoal acadêmico e de pesquisa em base de FTE (Equivalente a Tempo Integral)**
  - Funcionários acadêmicos (incluindo funcionários acadêmicos internacionais)
  - Pessoal dedicado apenas à pesquisa
- **Rendimento**
  - Rendimento institucional total
  - Rendimento da investigação
  - Rendimentos de investigação provenientes da indústria ou de fontes comerciais



**Dados de desempenho**  
*Universidades*

# Academic reputation data

A survey of academics, comprising two core questions:

*“Please choose **up to [15] institutions** in the world (in any order) that you regard as producing **the best research within your subject area** - please only think about **research** for this question.”*

*“Please choose **up to [15] institutions** in the world (in any order) that you regard as producing **the best teaching within your subject area** - please only think about **teaching** for this question.”*



Reputation data  
*Academics*

# Dados de reputação acadêmica

Inquérito acadêmico, composto por duas questões centrais:

*“Por favor, escolha **até [15] instituições** no mundo (por qualquer ordem) que considere como produzindo a **melhor investigação na sua área de estudo** – por favor, pense apenas na investigação para esta questão.”*

*“Por favor, escolha **até [15] instituições** no mundo (por qualquer ordem) que considere como produzindo o **melhor ensino na sua área de estudo** – por favor, pense apenas no ensino para esta questão.”*



**Dados de reputação**  
*Acadêmicos*

# THE Academic Reputation Survey

## When?

- Survey is carried out annually – commencing in November and running for approx. 3 months.

## Who?

- Recently published authors (last 5 years) with at least one citation.
- Survey endeavours to balance the responses by country / region according the UNESCO data on the proportion of researchers by geography and subject.
- If “right” proportions are not fully achieved in the eventual responses, votes may be weighted by country and by subject

## How?

- Invitation only survey, selected randomly and distributed by THE in 12 different languages.
- The survey is conducted online. Responses are anonymous and confidential.



**Reputation data**  
*Academics*

# Inquérito de Reputação Académica da THE

## Quando?

- O levantamento é realizado anualmente – começando em novembro e com duração aproximada de 3 meses.

## Quem?

- Autores recentemente publicados (últimos 5 anos) com pelo menos uma citação.
- O inquérito procura equilibrar as respostas por país/região de acordo com os dados da UNESCO sobre a proporção de investigadores por geografia e disciplina.
- Se as proporções "corretas" não forem totalmente atingidas nas respostas finais, os votos podem ser ponderados por país e por disciplina.

## Como?

- Inquérito apenas por convite, selecionado aleatoriamente e distribuído pela THE em 12 línguas diferentes.
- O inquérito é realizado online. As respostas são anónimas e confidenciais.



**Reputation data**  
*Académicos*

# THE Academic Reputation Survey 2025: at a glance



# Inquérito de Reputação Académica daTHE 2025: panorama



53,208 Respondentes



De 179 países



726.682 votos



5.165 instituições

# Age of data

THE World University Rankings 2026 uses:

- **Institutional Data** – refers to the 2022-23 academic year
- **Reputation Data** – THE Academic Reputation Surveys carried out in 2024 and 2025
- **Bibliometrics** – publications 2020-2024 and citations 2020-2025\*

\*Partial data for 2025

# Idade dos dados

THE World University Rankings 2026 utiliza:

- **Dados Institucionais** – refere-se ao ano letivo de 2022-23
- **Dados de Reputação** – Os Inquéritos de Reputação Académica realizados em 2024 e 2025
- **Bibliometria** – Publicações 2020-2024 e citações 2020-2025\*

\*Dados parciais para 2025

# UMN's Overall performance in the THE World University Ranking 2026

## Desempenho global da UMN no THE World University Ranking 2026

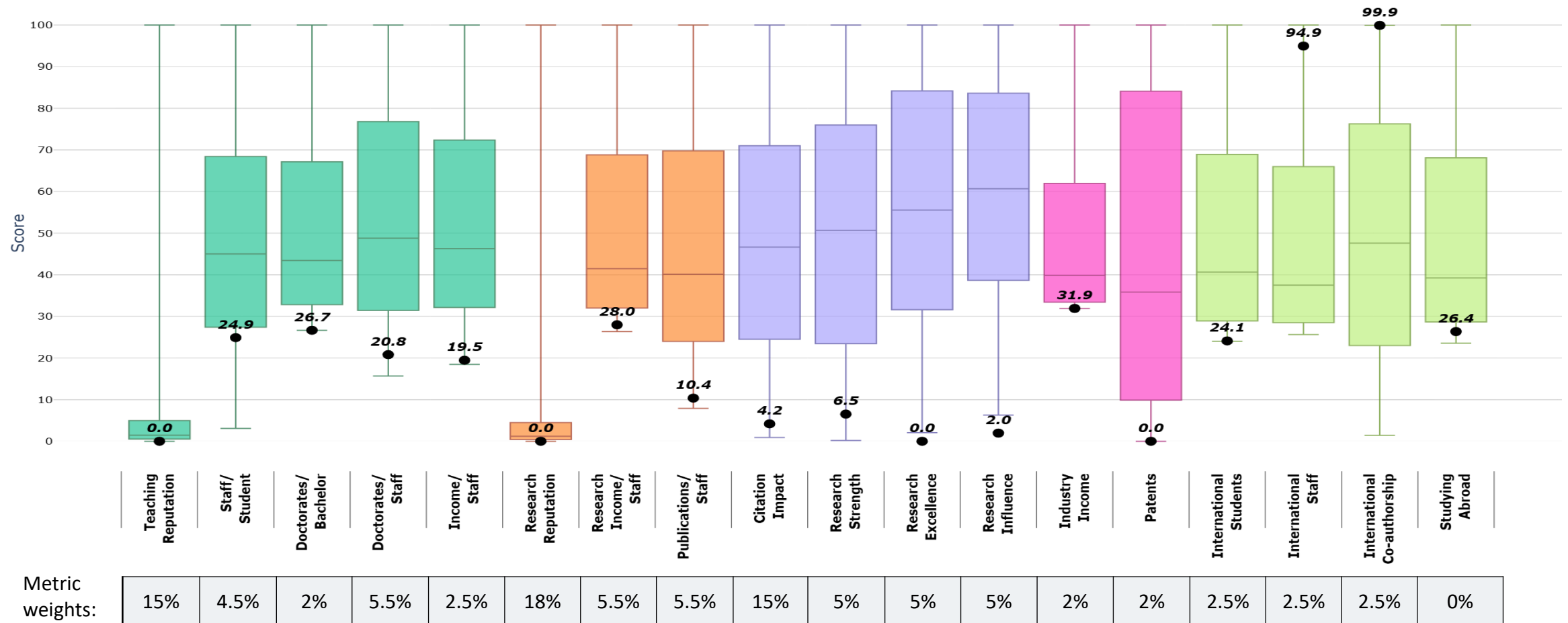
# UMN's performance in WUR 2026

	WUR 2026
Score	12.6
Precise rank	2184
Percentile rank	0%
Total universities ranked	2191

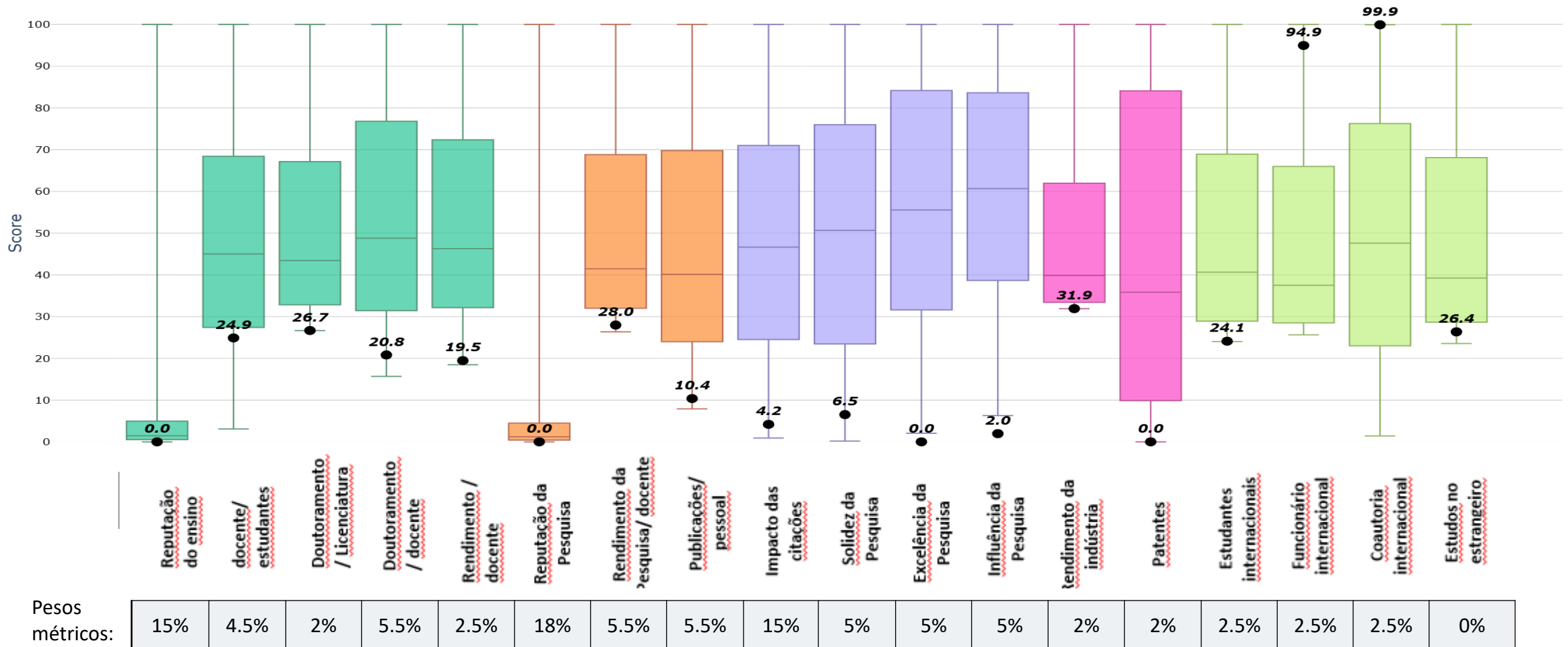
# Desempenho da UMN no WUR 2026

	WUR 2026
Pontuação	12.6
Rank preciso	2184
Percentile rank	0%
Total de universidades classificadas	2191

# UMN's metric scores relative to global distribution of scores



# Pontuações métricas da UMN relativas à distribuição global de pontuações



# UMN's WUR2026 score profile vs. chosen comparators

	WUR 2026 Rank	Teaching					Research Environment			Research Quality				Industry		International Outlook		
		PhD: Bachelor awarded	PhD awarded: staff	Teaching reputation	Income: staff	Students: staff	Publications: staff	Research income: staff	Research reputation	Citations impact	Research strength	Research excellence	Research influence	Industry income: staff	Patents	International staff	International co-authorship	International students
<b>Mandume ya Ndemufayo University</b>	<b>2184</b>	26.7	20.8	0.0	19.5	24.9	10.4	28.0	0.0	4.2	6.5	0.0	2.0	31.9	0.0	94.9	99.9	24.1
Woosong University	1374	33.5	36.1	0.6	28.1	48.9	22.5	30.3	0.6	44.6	55.7	33.5	35.9	33.4	15.0	92.5	84.5	81.6
Nelson Mandela University	1390	32.7	51.9	0.7	79.5	12.9	52.7	34.3	0.5	33.3	32.8	60.6	66.2	33.0	34.9	41.6	59.8	30.0
University for Development Studies	1622	41.0	95.0	0.7	19.4	12.4	23.5	30.6	0.7	29.8	54.3	34.2	33.4	35.3	1.6	46.6	75.7	25.2
University of Zambia	1782	39.0	48.0	0.6	26.0	15.2	23.1	33.9	0.4	31.5	36.2	25.2	30.5	38.5	9.5	37.5	99.1	35.6
Universidade Estadual de Feira de Santana (UEFS)	2007	36.1	24.8	0.3	30.8	76.1	20.2	30.5	0.3	21.6	11.1	13.6	22.6	31.9	3.8	29.8	30.1	25.0
<b>Metric Weights</b>		<b>2.0%</b>	<b>5.5%</b>	<b>15.0%</b>	<b>2.5%</b>	<b>4.5%</b>	<b>5.5%</b>	<b>5.5%</b>	<b>18.0%</b>	<b>15.0%</b>	<b>5.0%</b>	<b>5.0%</b>	<b>5.0%</b>	<b>2.0%</b>	<b>2.0%</b>	<b>2.5%</b>	<b>2.5%</b>	<b>2.5%</b>

# Perfil de pontuação WUR2026 da UMN vs. comparadores escolhidos

	WUR 2026 Rank	Ensino					Ambiente de Pesquisa			Qualidade da Pesquisa				Indústria		Perspetiva Internacional		
		Doutoramento: Licenciatura concedida	Doutoramento atribuído: docente	Reputação do ensino	Rendimento : docente	Estudantes : docente	Publicações : pessoal	Rendimento da Pesquisa: docente	Reputação da Pesquisa	Impacto das citações	Solidez da Pesquisa	Excelência da Pesquisa	Influência da Pesquisa	Rendimento da indústria: docente	Patentes	Funcionário internacional	Coautoria internacional	Estudantes internacionais
<b>Mandume ya Ndemufayo University</b>	<b>2184</b>	<b>26.7</b>	<b>20.8</b>	<b>0.0</b>	<b>19.5</b>	<b>24.9</b>	<b>10.4</b>	<b>28.0</b>	<b>0.0</b>	<b>4.2</b>	<b>6.5</b>	<b>0.0</b>	<b>2.0</b>	<b>31.9</b>	<b>0.0</b>	<b>94.9</b>	<b>99.9</b>	<b>24.1</b>
Woosong University	1374	33.5	36.1	0.6	28.1	48.9	22.5	30.3	0.6	44.6	55.7	33.5	35.9	33.4	15.0	92.5	84.5	81.6
Nelson Mandela University	1390	32.7	51.9	0.7	79.5	12.9	52.7	34.3	0.5	33.3	32.8	60.6	66.2	33.0	34.9	41.6	59.8	30.0
University for Development Studies	1622	41.0	95.0	0.7	19.4	12.4	23.5	30.6	0.7	29.8	54.3	34.2	33.4	35.3	1.6	46.6	75.7	25.2
University of Zambia	1782	39.0	48.0	0.6	26.0	15.2	23.1	33.9	0.4	31.5	36.2	25.2	30.5	38.5	9.5	37.5	99.1	35.6
Universidade Estadual de Feira de Santana (UEFS)	2007	36.1	24.8	0.3	30.8	76.1	20.2	30.5	0.3	21.6	11.1	13.6	22.6	31.9	3.8	29.8	30.1	25.0
<b>Metric Weights</b>		<b>2.0%</b>	<b>5.5%</b>	<b>15.0%</b>	<b>2.5%</b>	<b>4.5%</b>	<b>5.5%</b>	<b>5.5%</b>	<b>18.0%</b>	<b>15.0%</b>	<b>5.0%</b>	<b>5.0%</b>	<b>5.0%</b>	<b>2.0%</b>	<b>2.0%</b>	<b>2.5%</b>	<b>2.5%</b>	<b>2.5%</b>

## Overview of UMN's performance in research quality metrics

	Research Strength	Research Excellence	Research Influence	Patents
Universidade Mandume ya Ndemufayo	6.5	0.0	2.0	0.0
Nelson Mandela University	32.8	60.6	66.2	34.9
University for Development Studies	54.3	34.2	33.4	1.6
University of Zambia	36.2	25.2	30.5	9.5
Universidade Estadual de Feira de Santana (UEFS)	11.1	13.6	22.6	3.8
Woosong University	55.7	33.5	35.9	15.0

## Visão geral do desempenho da UMN em métricas de qualidade de pesquisa

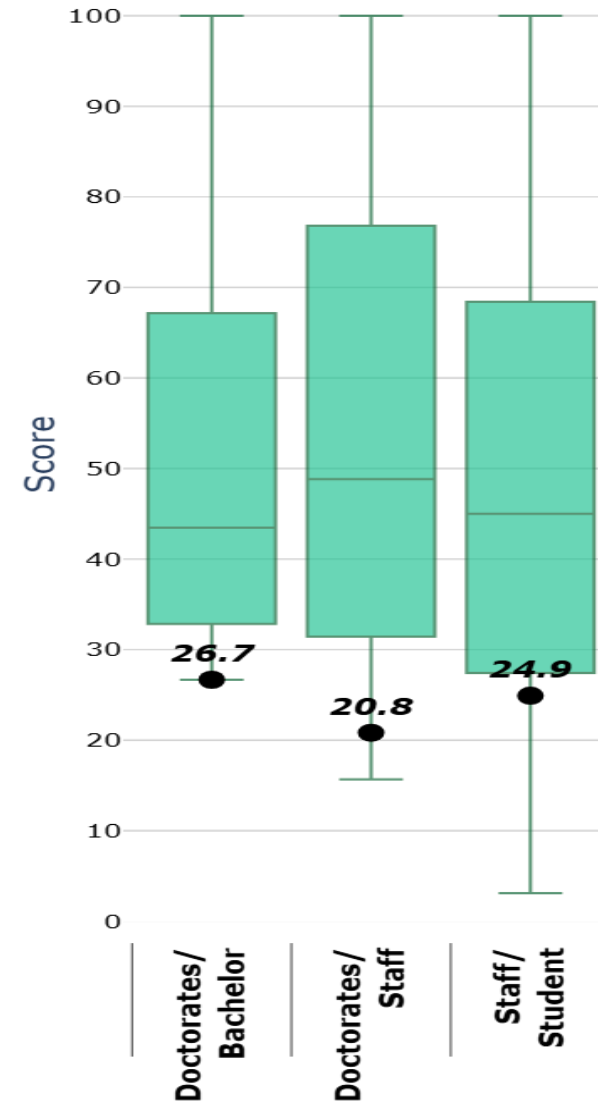
	Solidez da Pesquisa	Excelência em Pesquisa	Influência na pesquisa	Patentes
Universidade Mandume ya Ndemufayo	6.5	0.0	2.0	0.0
Nelson Mandela University	32.8	60.6	66.2	34.9
University for Development Studies	54.3	34.2	33.4	1.6
University of Zambia	36.2	25.2	30.5	9.5
Universidade Estadual de Feira de Santana (UEFS)	11.1	13.6	22.6	3.8
Woosong University	55.7	33.5	35.9	15.0

# Detailed metric-level analysis of Mandume ya Ndemufayo University's performance in WUR 2026

Análise detalhada ao nível métrico do desempenho da Universidade Mandume ya Ndemufayo na WUR 2026

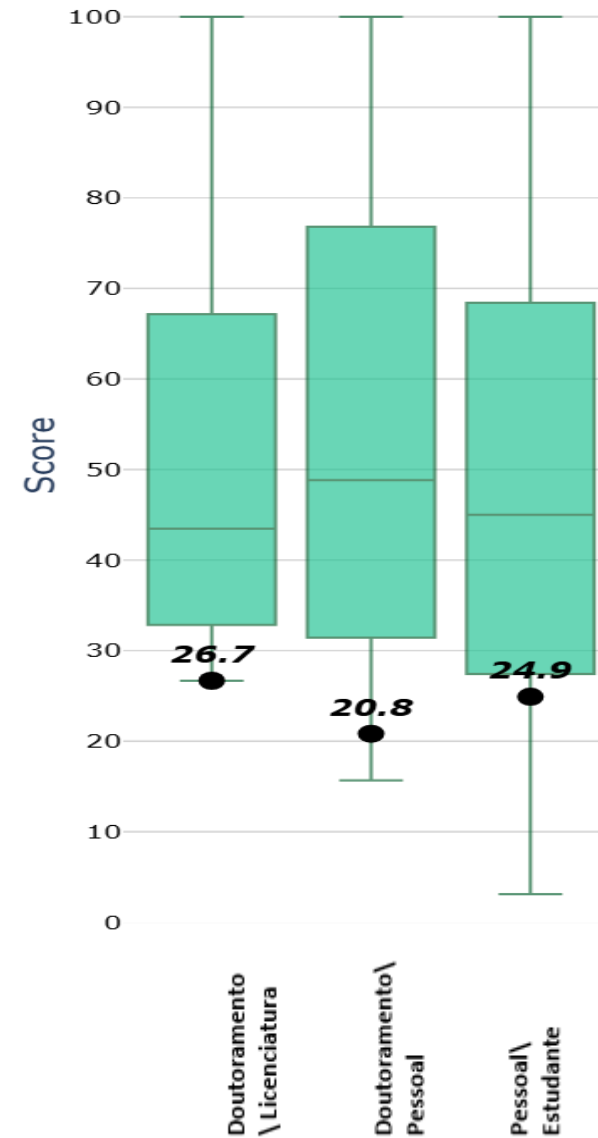
# The teaching metrics

- UMN scores below the global median for the **PhD to bachelors** metric, the **PhD to staff** metric and in the **student to staff ratio** metric

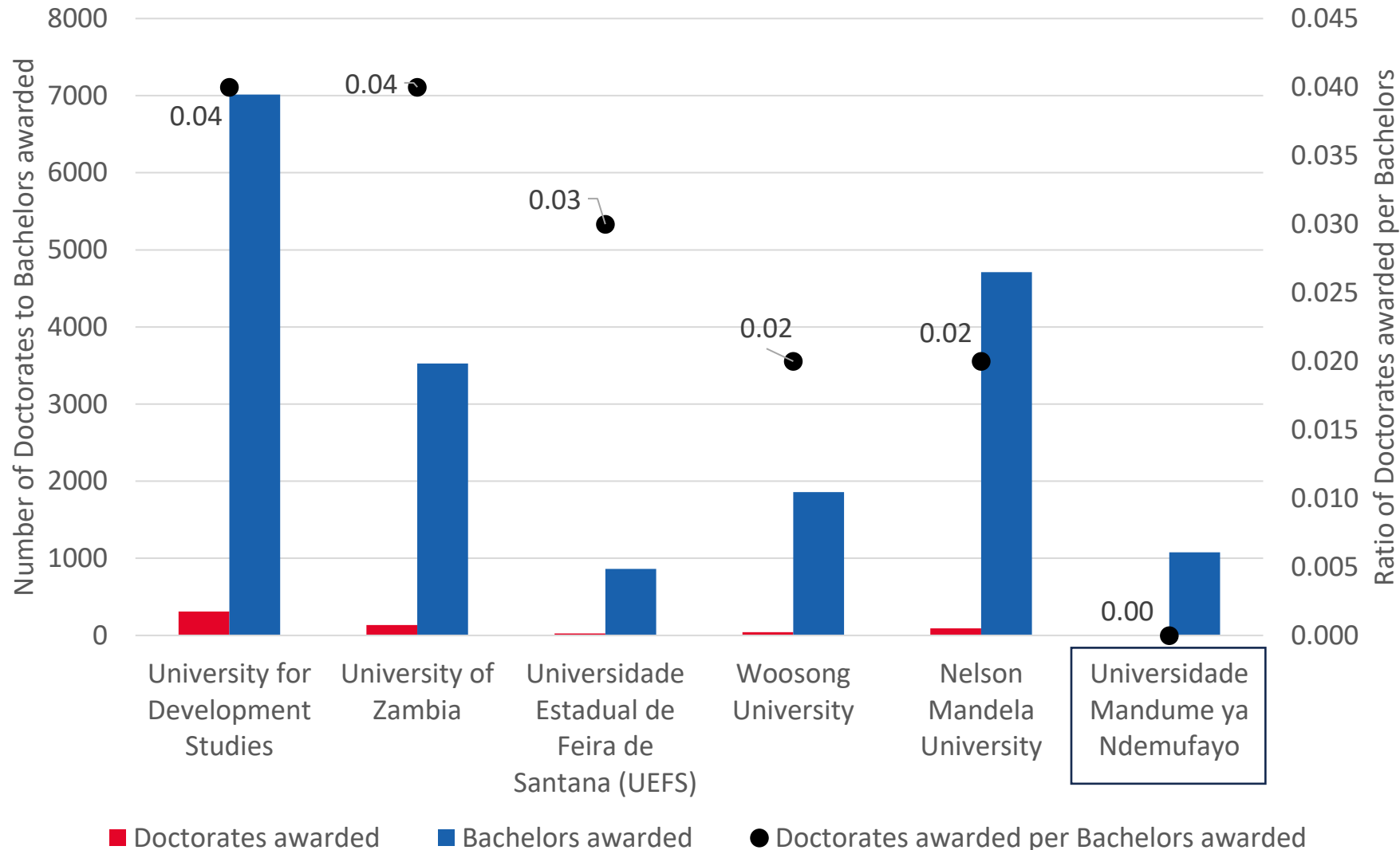


# The teaching metrics

- A UMN pontua abaixo da mediana global para a métrica de **doutoramento para licenciatura**, para a métrica de **doutoramento por pessoal** e para a métrica de **rácio aluno/pessoal**

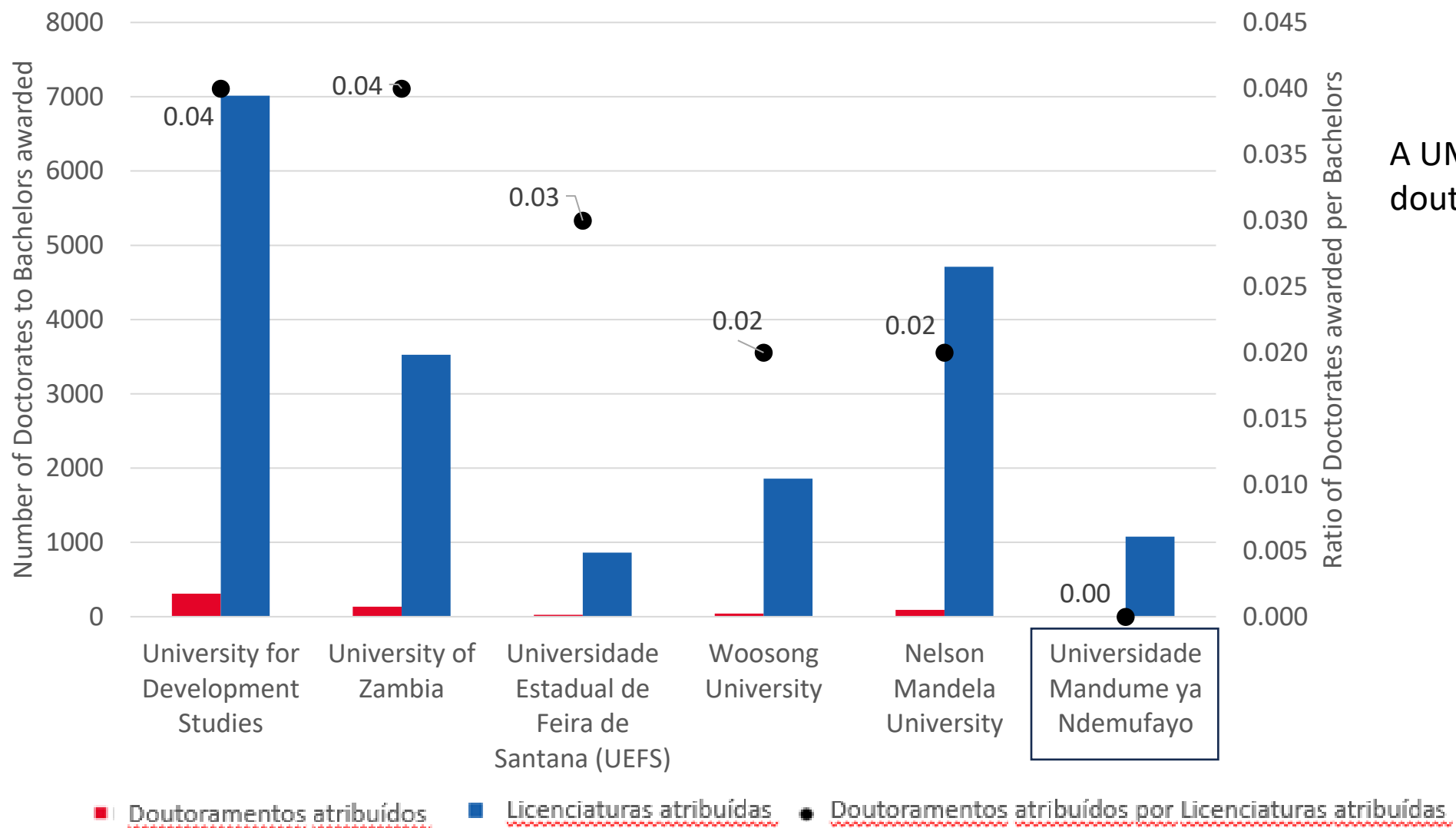


# Doctorates and Bachelors awarded



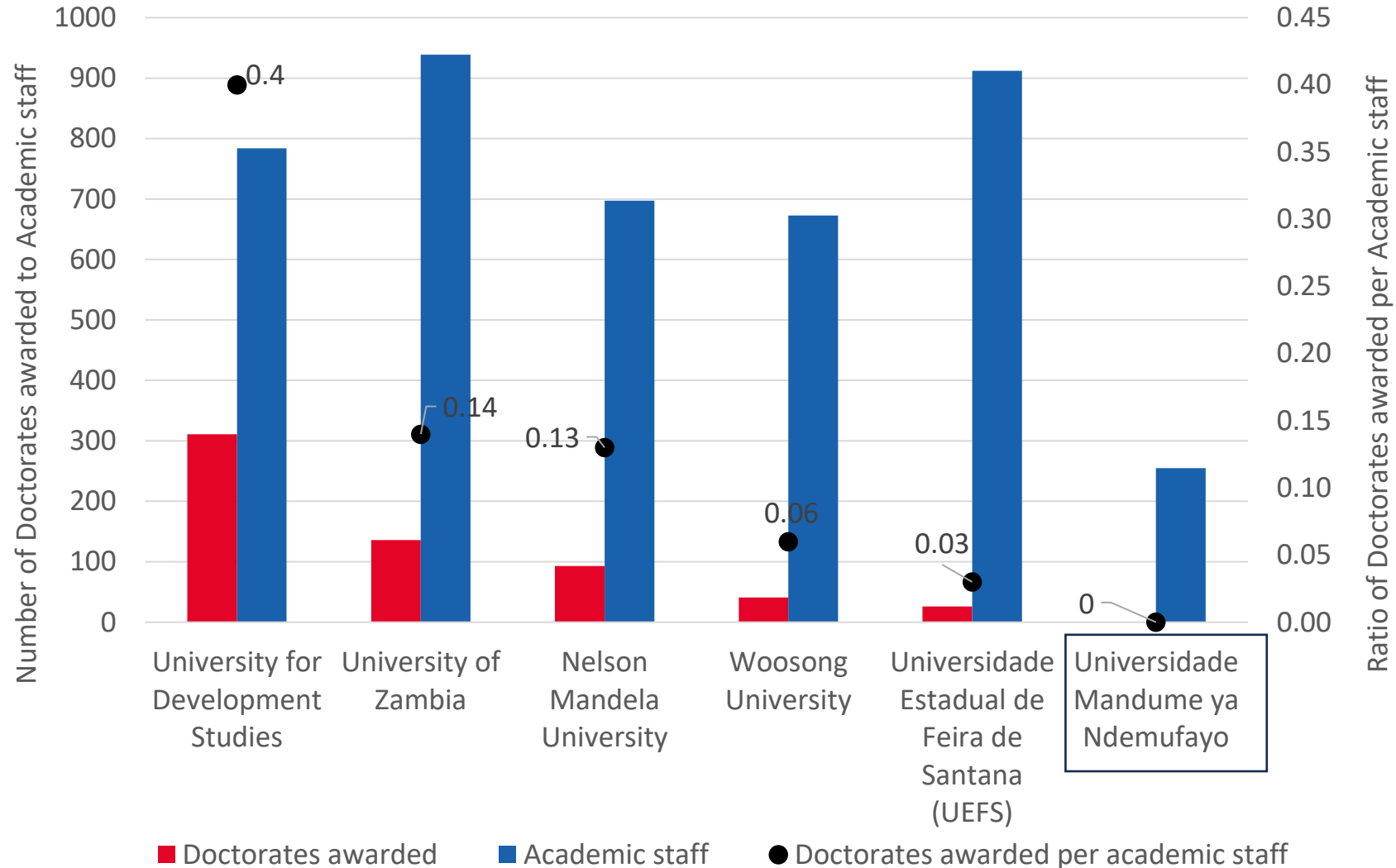
UMN awarded 0 doctorates in 2023

# Doutoramentos e Licenciaturas atribuídos



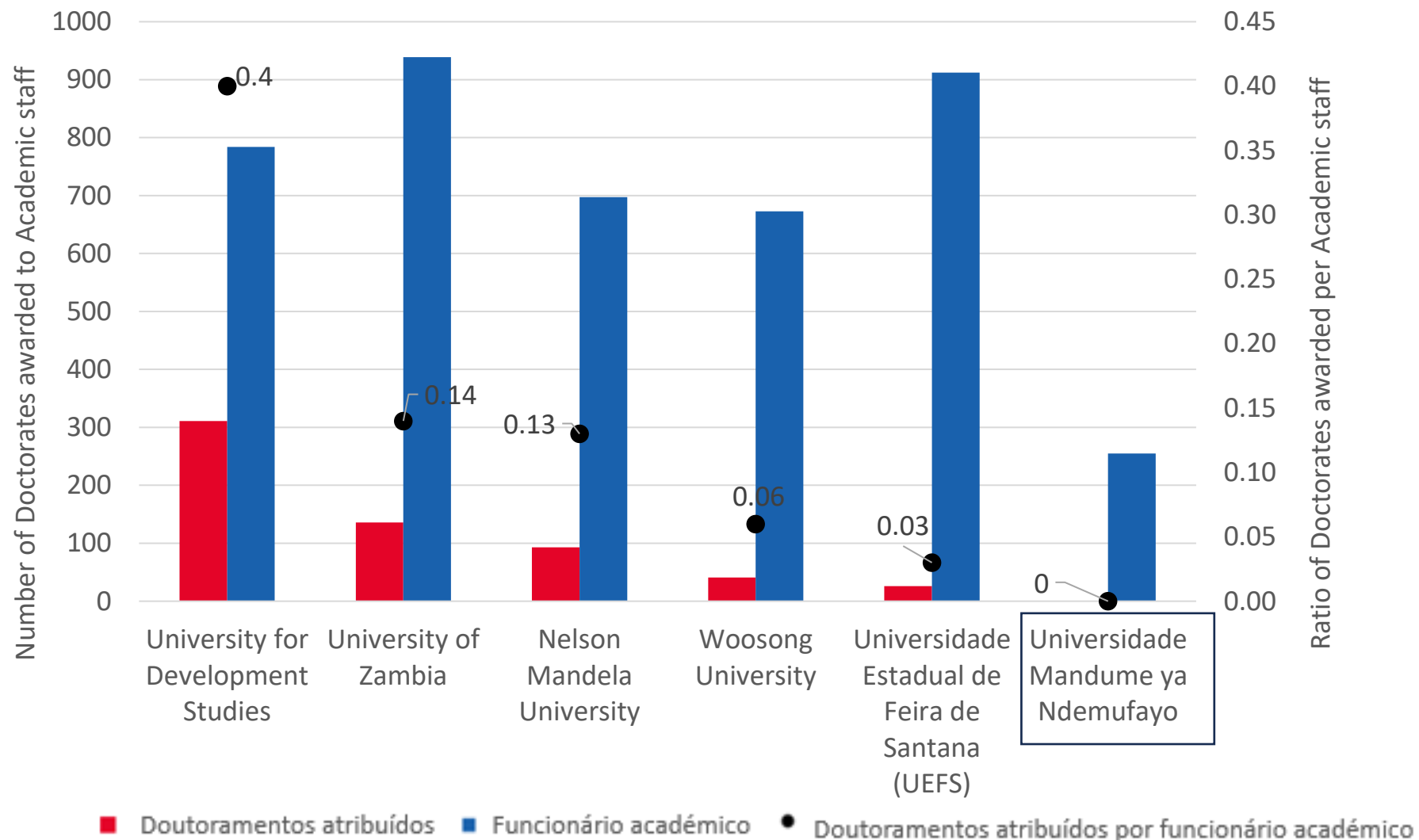
A UMN atribuiu 0 doutoramentos em 2023

# Doctorates awarded per academic staff



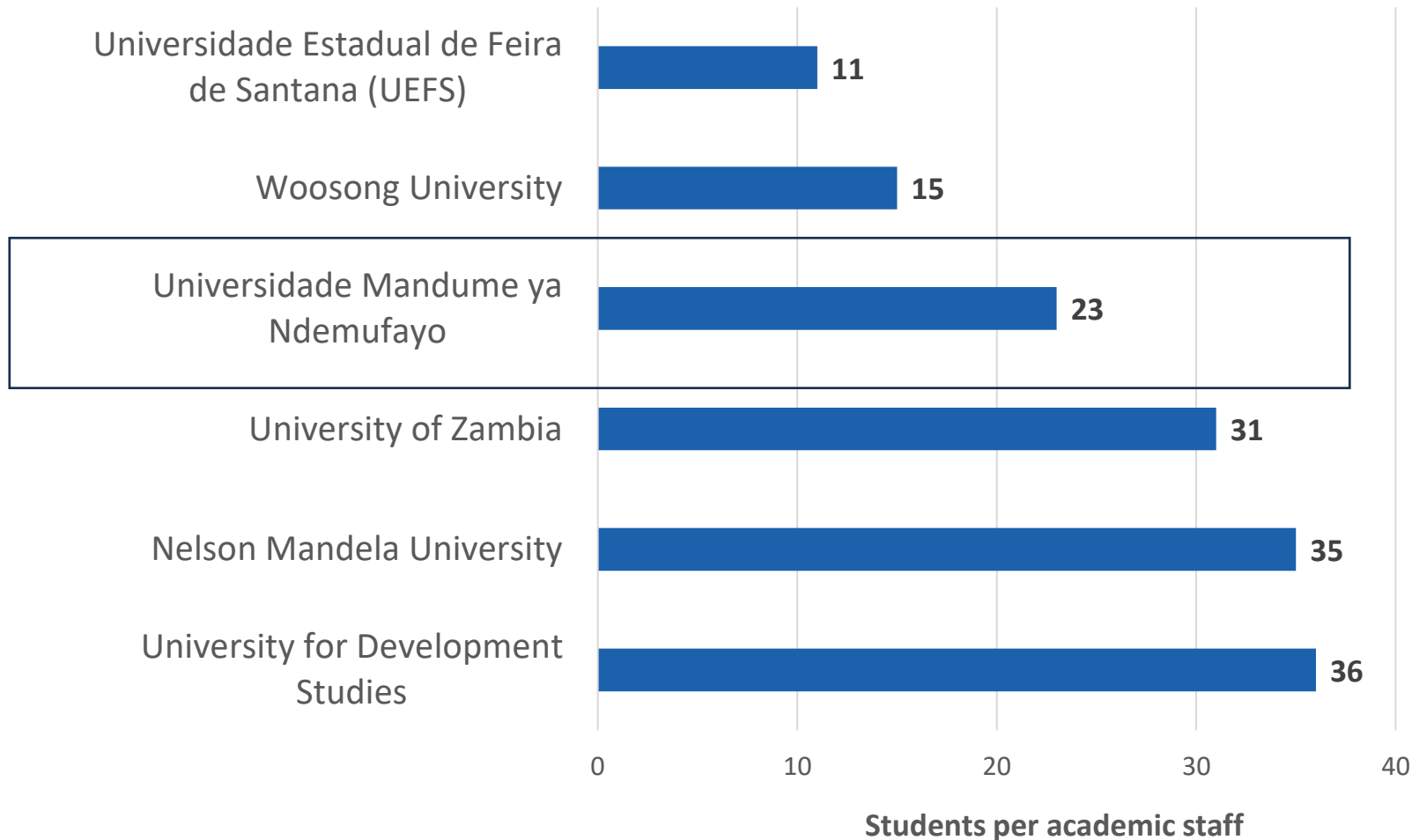
- UMN awarded 0 doctorates in 2023
- UMN's ratio of 0.0 doctorates awarded per academic staff gives it a score (20.82)
- Assuming staff numbers remained constant, UMN would need to award **102 doctorates** to match the University for Development Studies.

# Doutoramentos atribuídos por funcionários acadêmicos



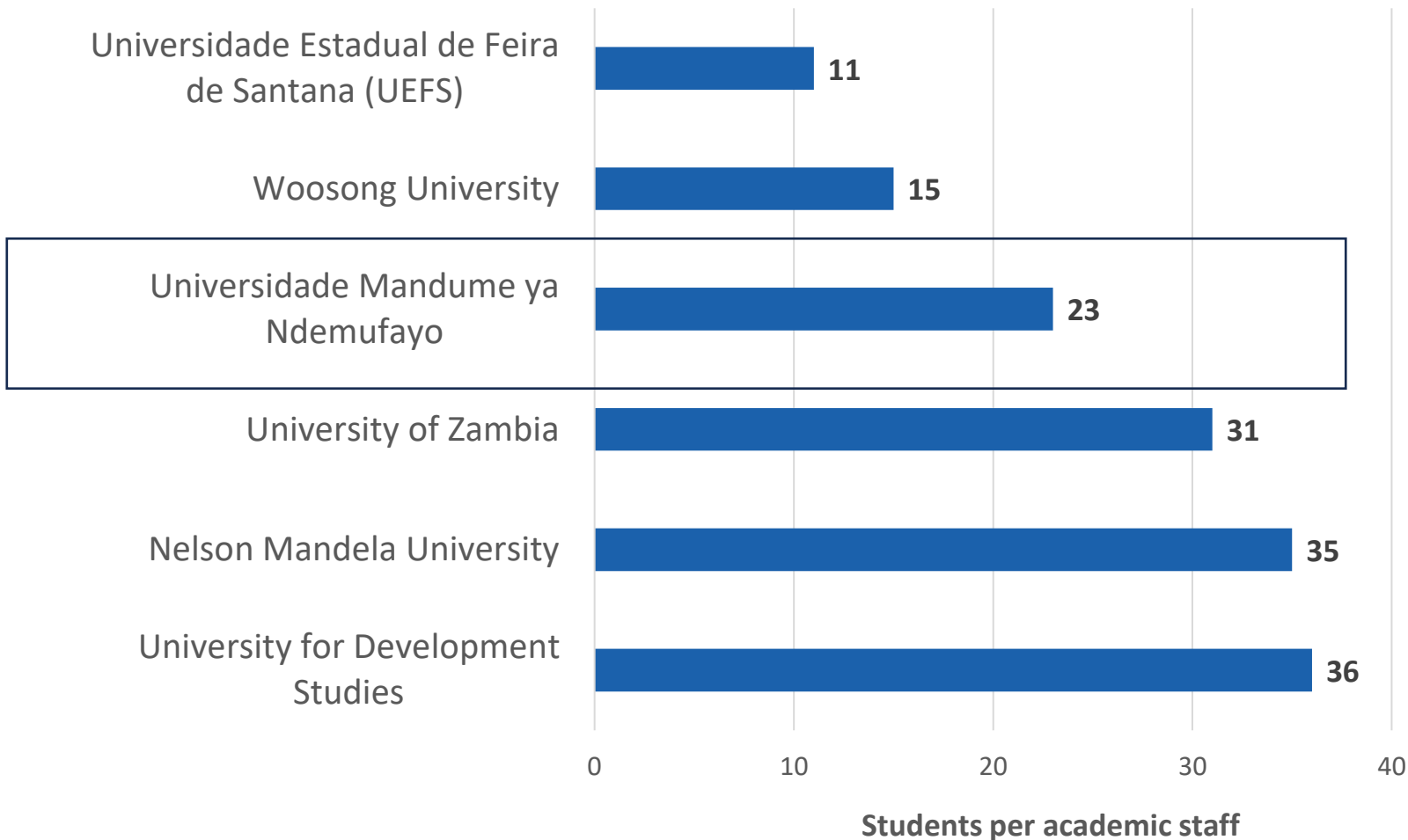
- A UMN atribuiu 0 doutoramentos em 2023
- A proporção de 0,0 doutoramentos atribuídos por corpo docente da UMN confere-lhe uma pontuação (20,82)
- Assumindo que o número de funcionários se mantivesse constante, a UMN teria de atribuir 102 doutoramentos para igualar a Universidade de Estudos de Desenvolvimento.

# Student-to-staff ratios



- Student-to-Staff Ratio (SSR) can vary, depending on institutional strategies.
- UMN's SSR of 23 gives it the 3rd best SSR amongst its peers.

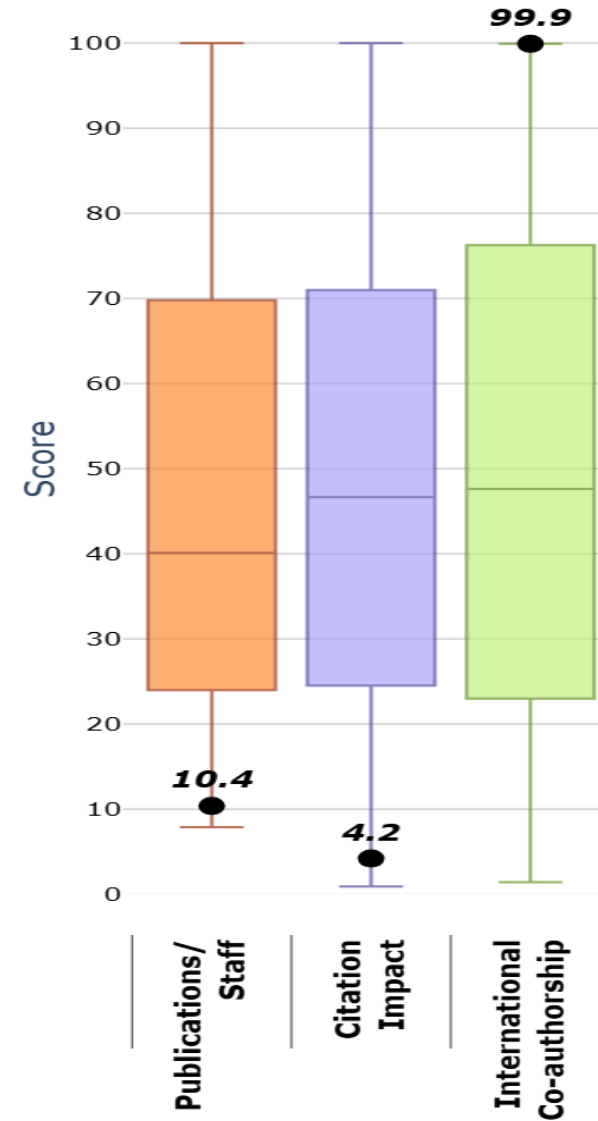
# Rácio aluno-funcionário acadêmico



- A Proporção de Estudantes por Funcionário acadêmico (SSR) pode variar, dependendo das estratégias institucionais.
- O SSR da UMN de 23 dá-lhe o 3.º melhor SSR entre os seus pares.

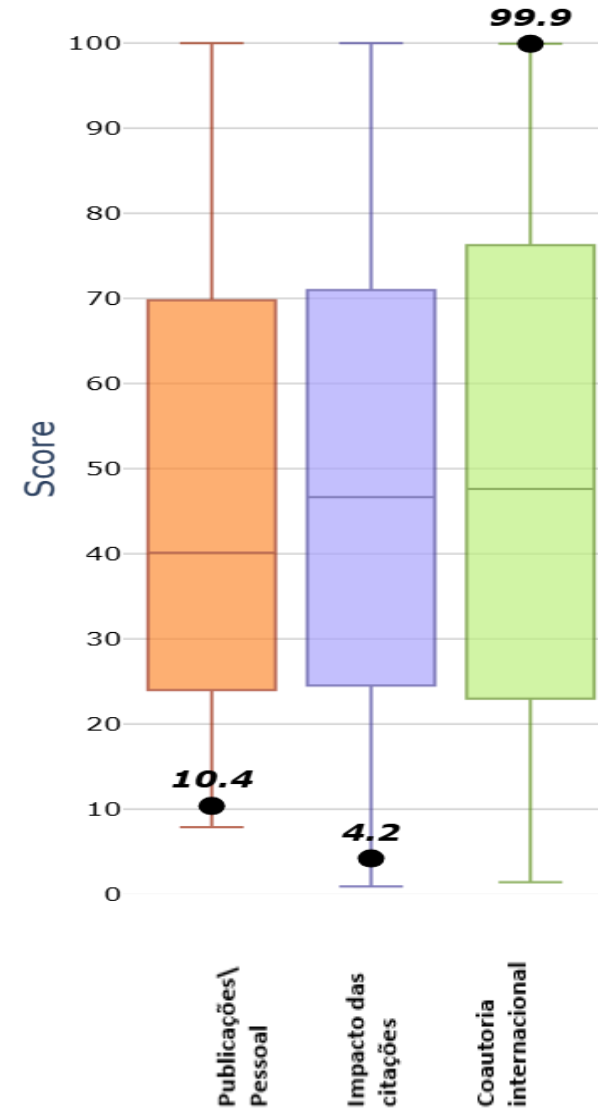
# The research measures

- UMN are below the global median for two research metrics including the **publication to staff ratio** and **citation impact** metric scores. The **international co-authorship** metric is well above the global median.
- Given the heavy weighting of the citations metric (15%), small improvements here can drive significant jumps in the rankings

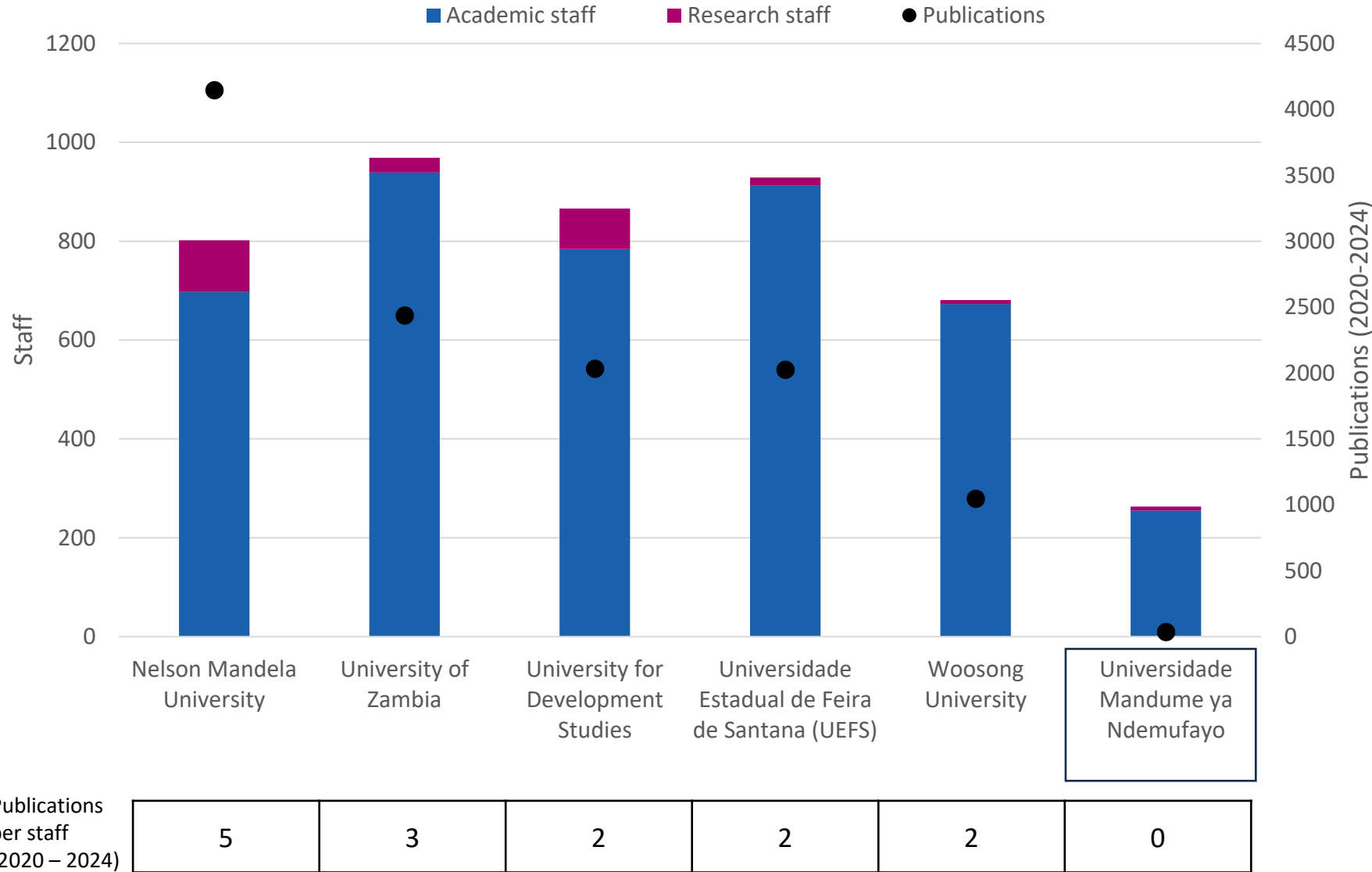


# As medidas de pesquisa

- A UMN está abaixo da mediana global para duas métricas de investigação, incluindo a **proporção de publicações por pessoal** e as pontuações da métrica de **impacto das citações**. A métrica **coautoria internacional** está bem acima da mediana global.
- Dada a grande valorização da métrica de citações (15%), pequenas melhorias aqui podem provocar saltos significativos nos rankings

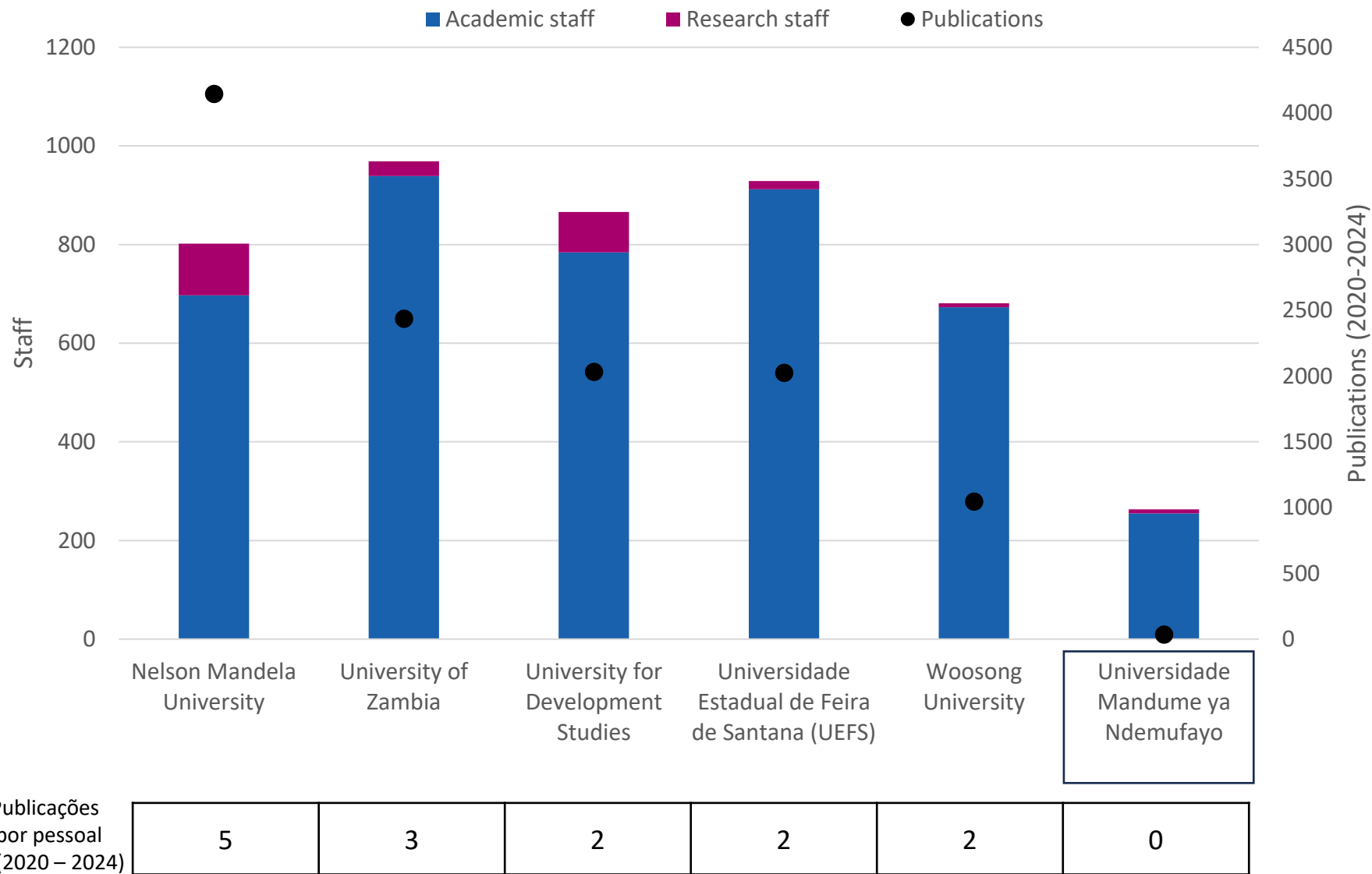


# Publication volumes and staff



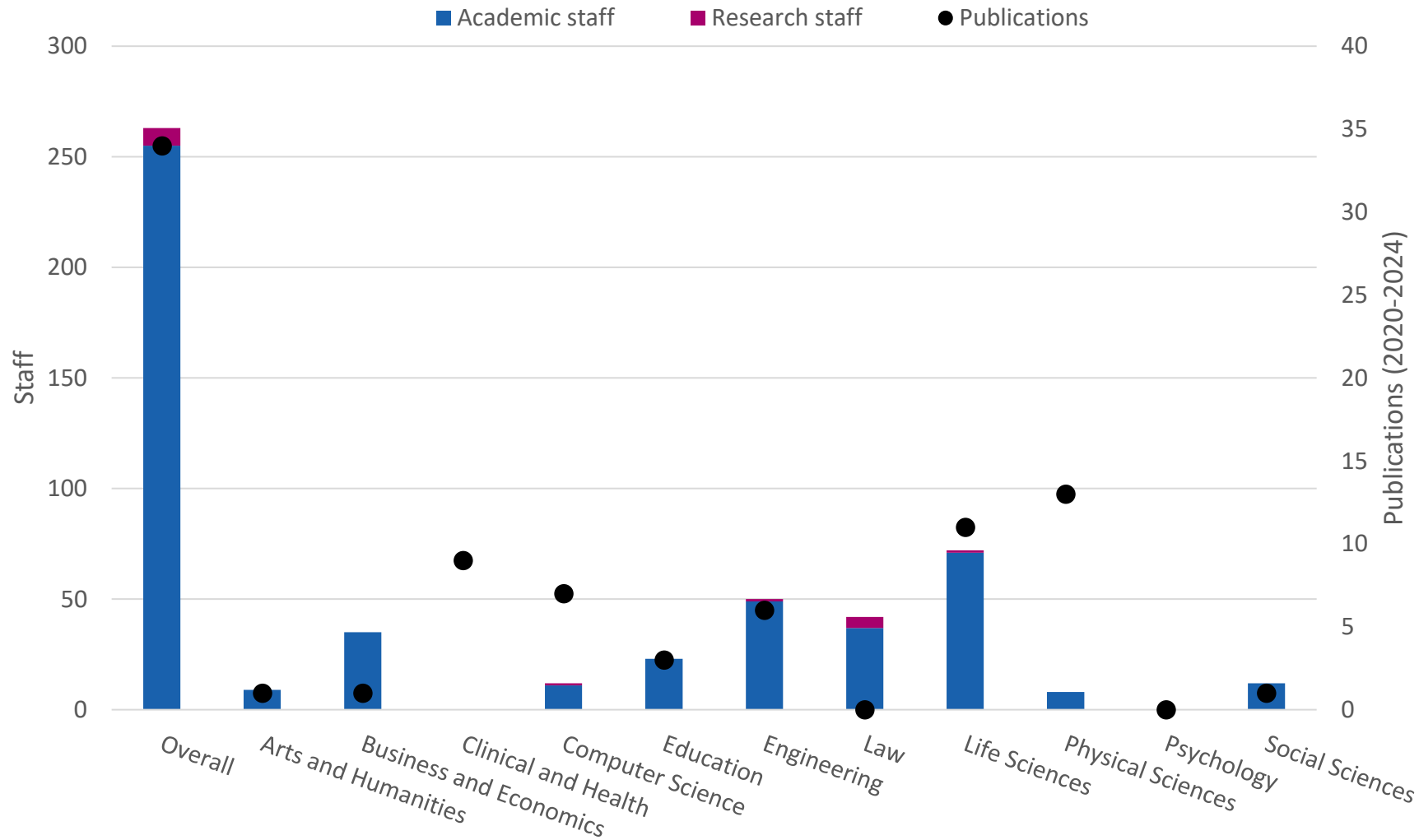
- UMN has a lower level of research productivity compared to the peers. The peers range from 2 to 5 publications per staff between 2020 – 2024.
- Assuming staff numbers remained constant, UMN would need to publish at least:
  - c. 1359 publications over a 5 year period (up from 34) to match Nelson Mandela’s University’s ratio of 5.2

# Volumes de publicação e pessoal



- A UMN tem um nível de produtividade em investigação inferior em comparação com os seus pares. Os pares variam entre 2 a 5 publicações por equipa entre 2020 e 2024.
- Assumindo que o número de funcionários se mantivesse constante, a UMN teria de publicar pelo menos:
  - c. 1359 publicações ao longo de um período de 5 anos (acima de 34) para igualar a proporção de 5,2 da Universidade de Nelson Mandela

# Publication volumes and staff at subject level

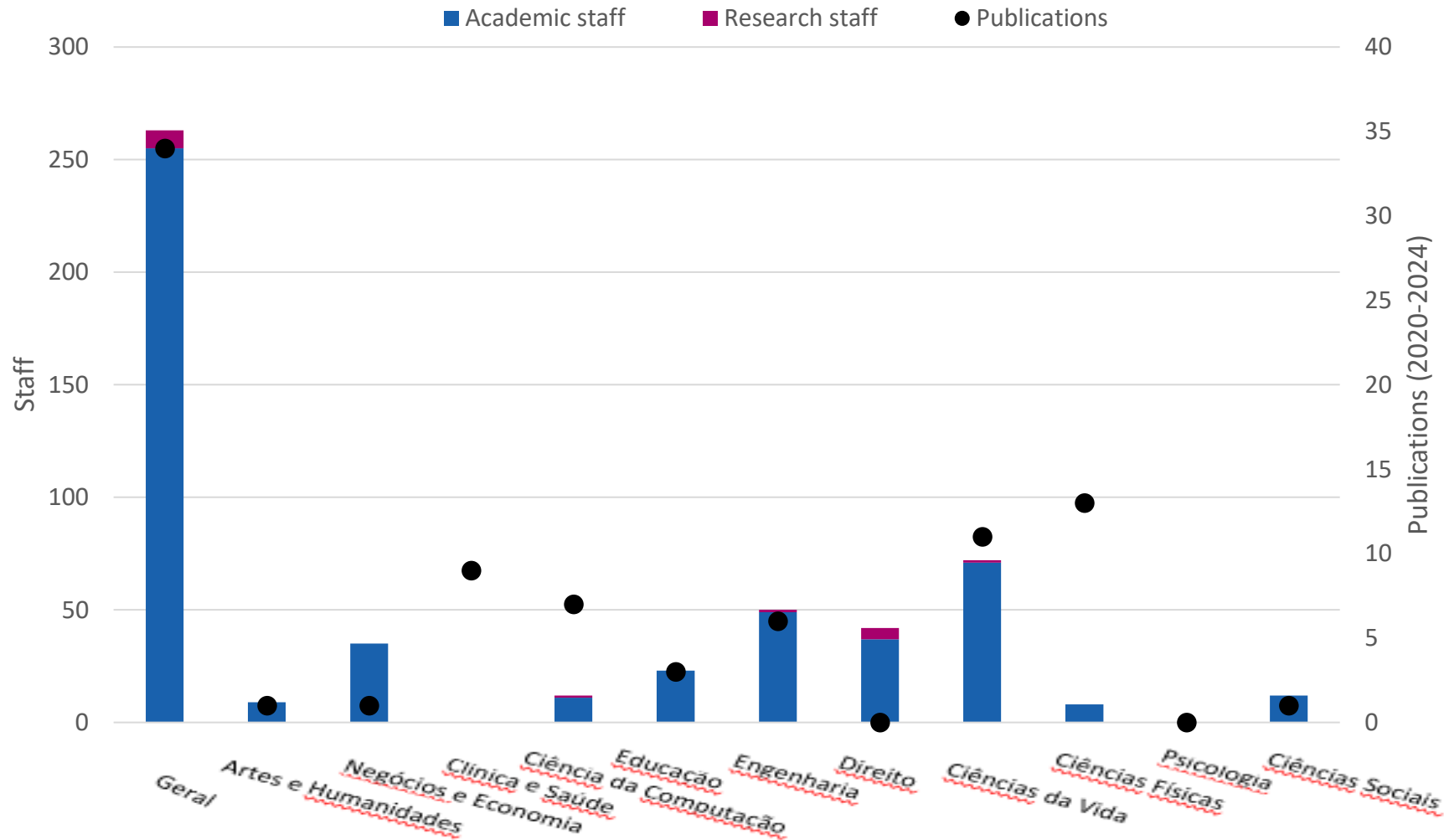


- Amongst the subjects UMN submitted data in, Physical Science and Life Sciences are the most productive.

Publications per staff (2020 – 2024)

0	0	0	N/A	1	0	0	0	0	2	N/A	0
---	---	---	-----	---	---	---	---	---	---	-----	---

# Volumes de publicação e pessoal ao nível das disciplinas

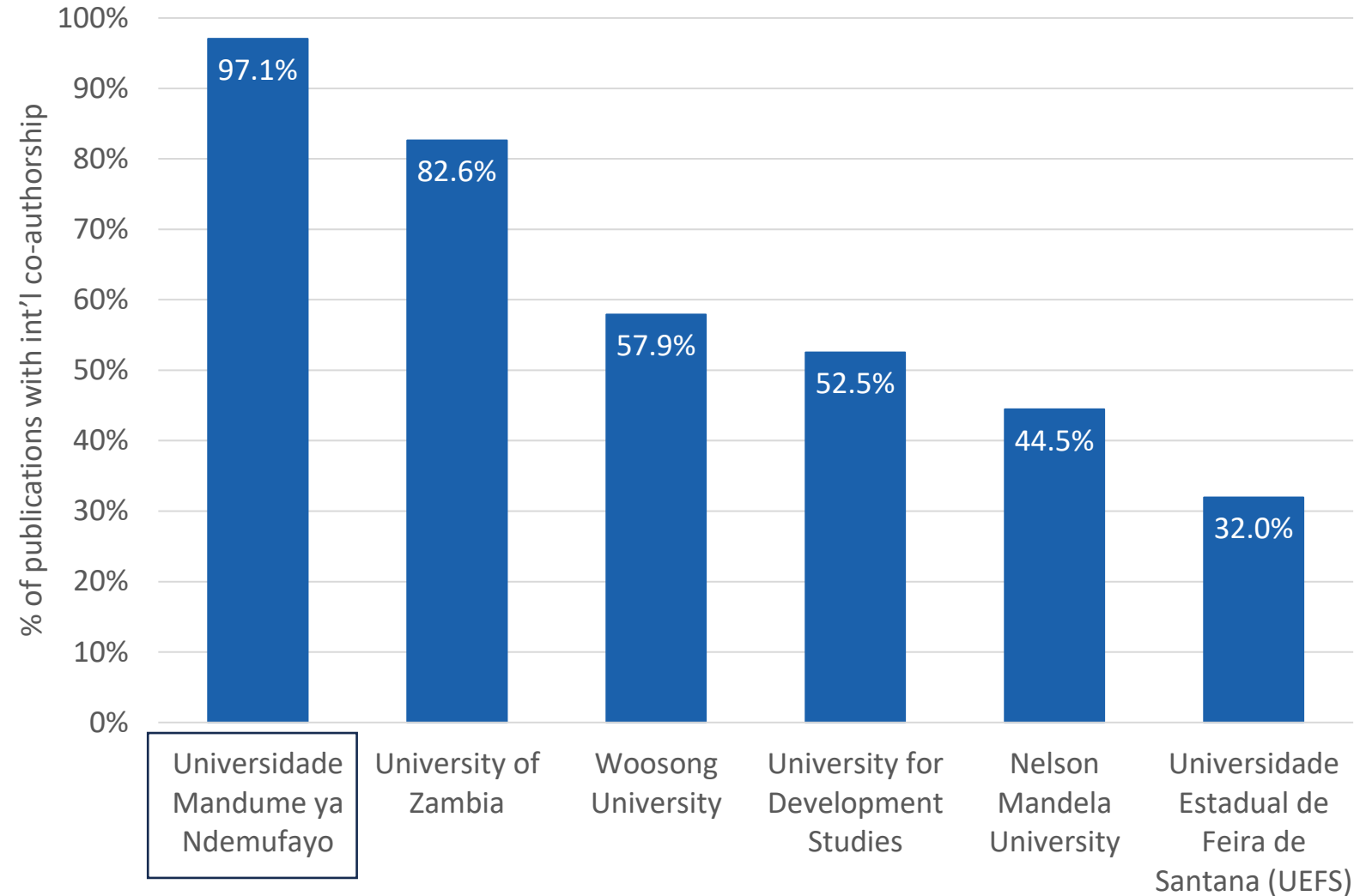
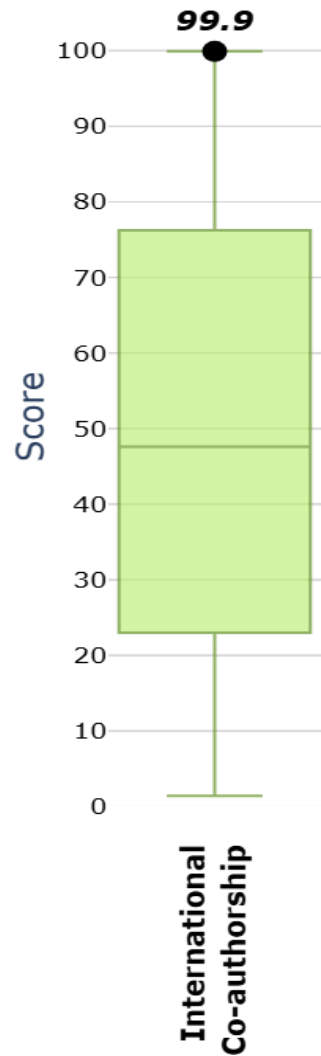


- Entre as disciplinas em que a UMN submeteu dados, as Ciências Físicas e as Ciências da Vida são as mais produtivas.

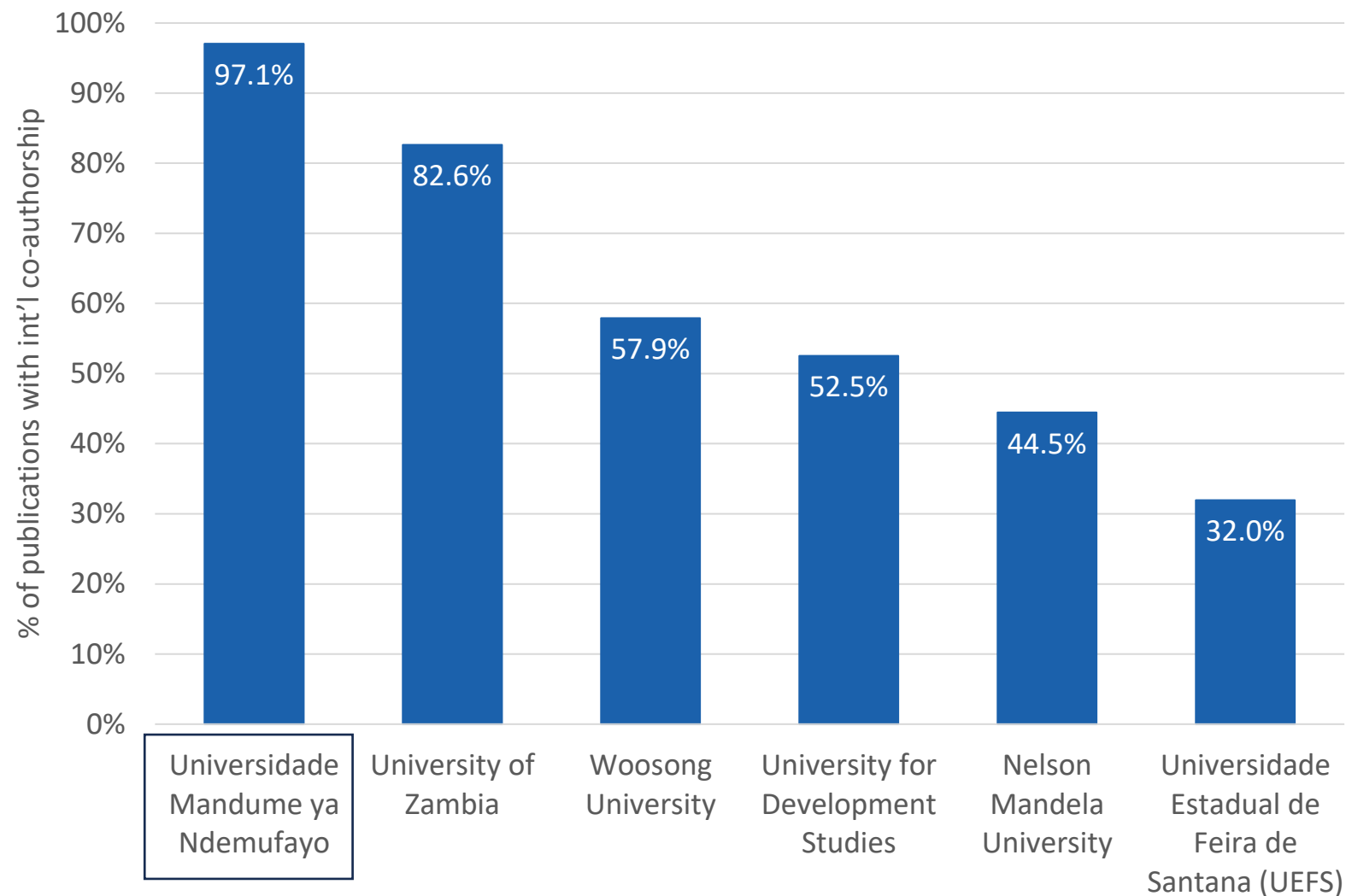
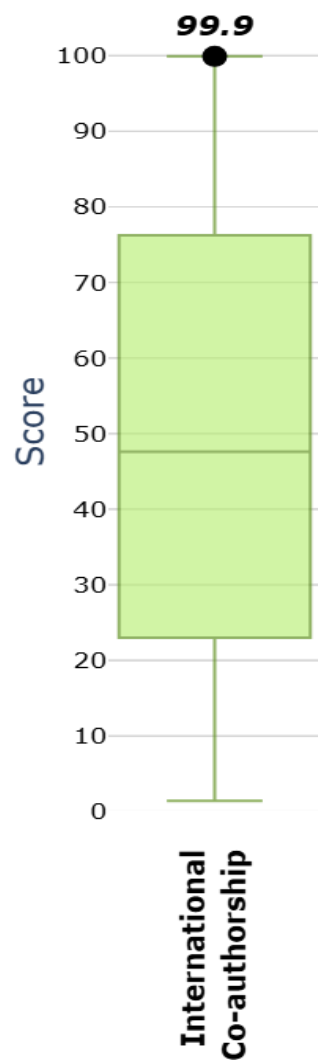
Publicações por pessoal (2020 – 2024)

0	0	0	N/A	1	0	0	0	0	0	2	N/A	0
---	---	---	-----	---	---	---	---	---	---	---	-----	---

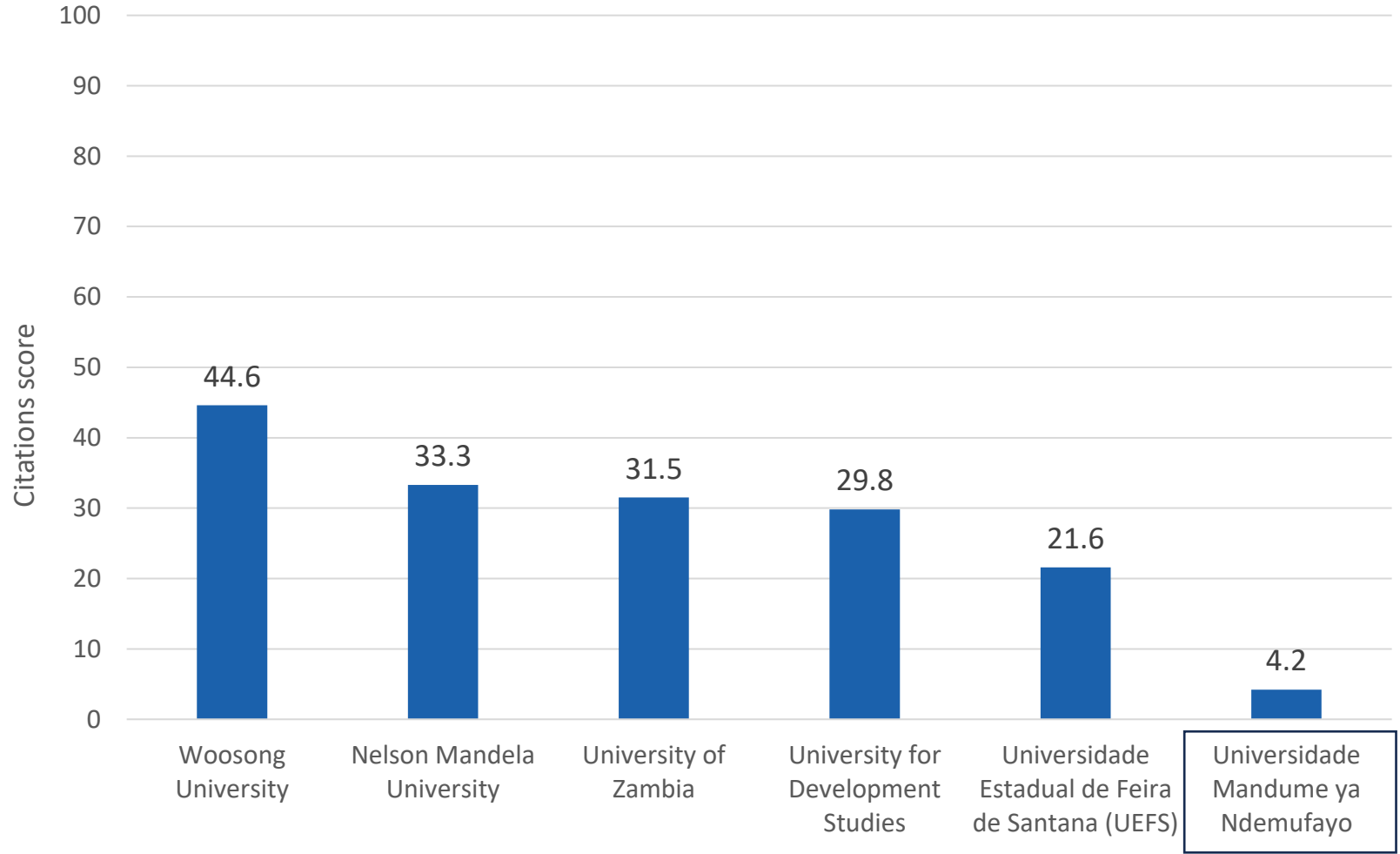
# International co-authorship



# Coautoria internacional

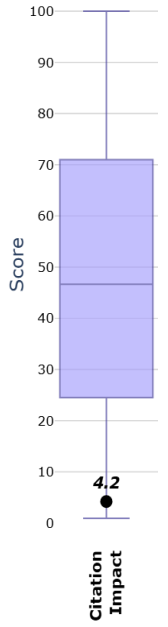


# Citations metric score

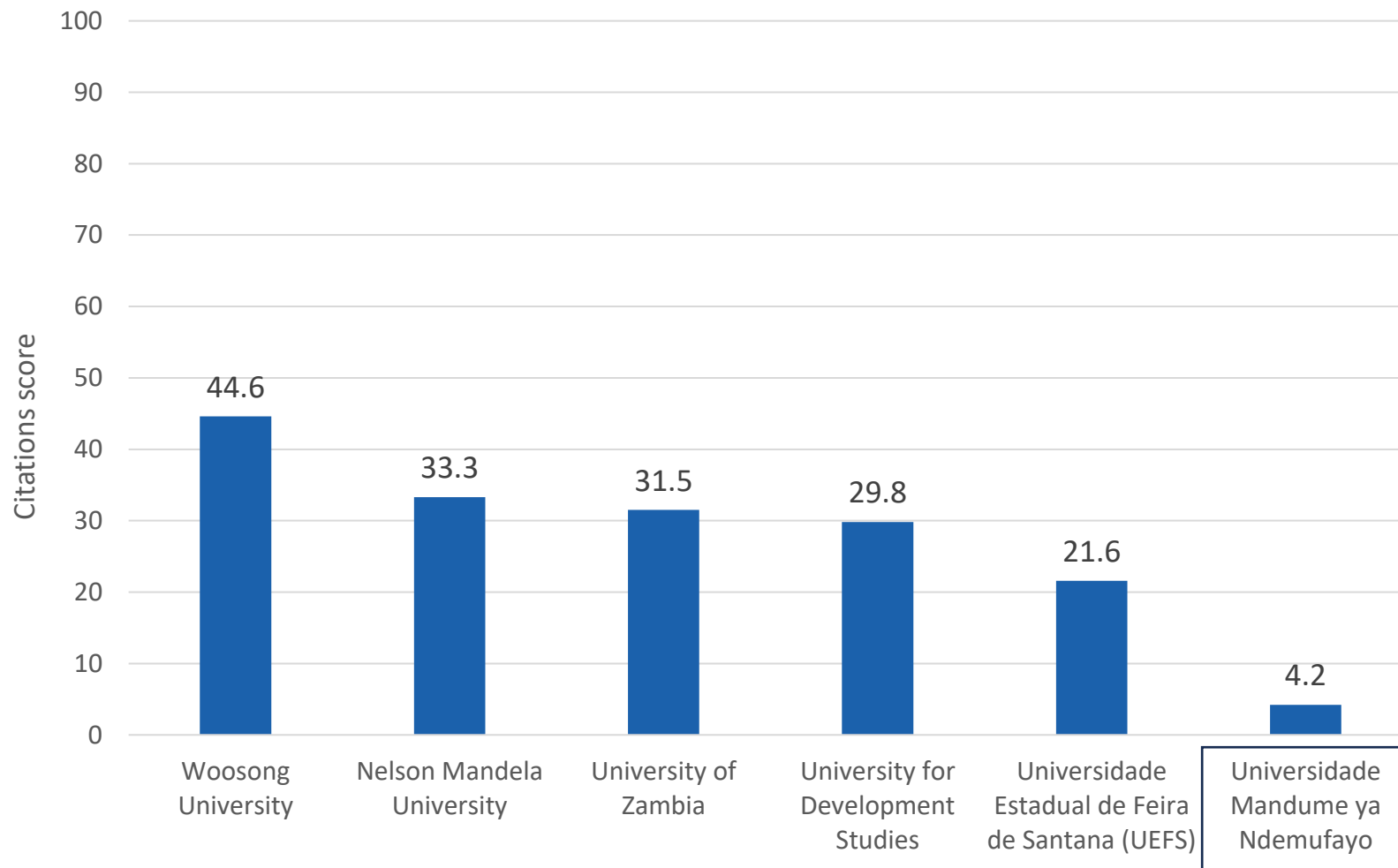


FWCI (2020-2025*)	1.21	1.12	1.09	1.09	0.88	N/A
-------------------	------	------	------	------	------	-----

- UMN's citations score is below the 25<sup>th</sup> quartile globally, and below all of its peers
- Even small improvements in this metric can lead to significant gains in the rankings due to its 15% weighting



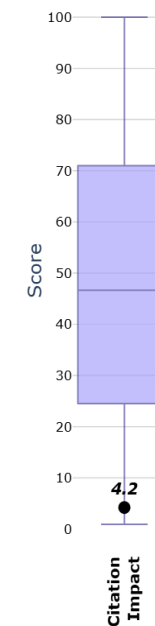
# Pontuação métrica de citações



FWCI  
(2020-2025\*)

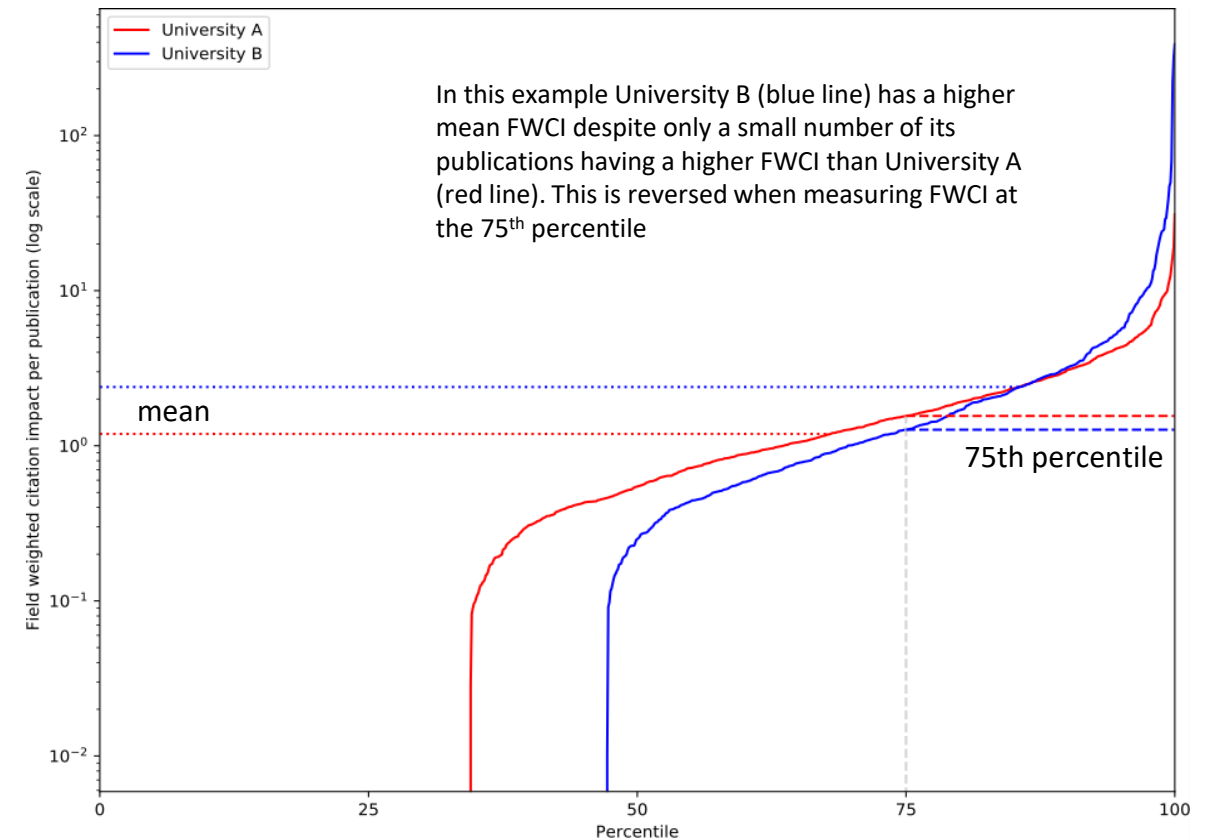
1.21	1.12	1.09	1.09	0.88	N/A
------	------	------	------	------	-----

- A pontuação de citações da UMN está abaixo do 25.º quartil a nível global e abaixo de todos os seus pares
- Mesmo pequenas melhorias nesta métrica podem levar a ganhos significativos nas classificações devido ao seu peso de 15%



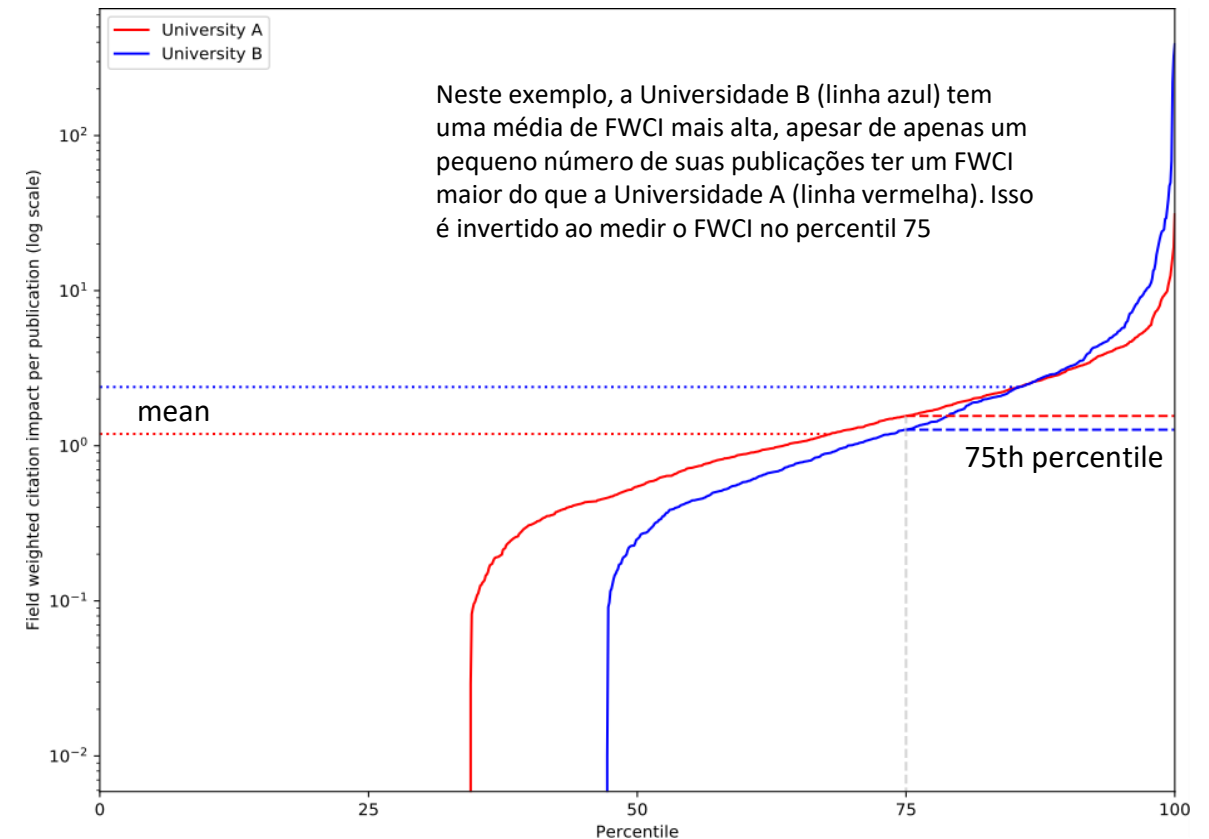
# New metric: Research strength

- In addition to using mean FWCI, citations performance of a university will be measured by using **FWCI at the 75<sup>th</sup> percentile**
- This rewards universities who are **consistent** in their research impact whereby citations performance is not overly reliant on extremely highly cited publications.
- This metric will be weighted 5%



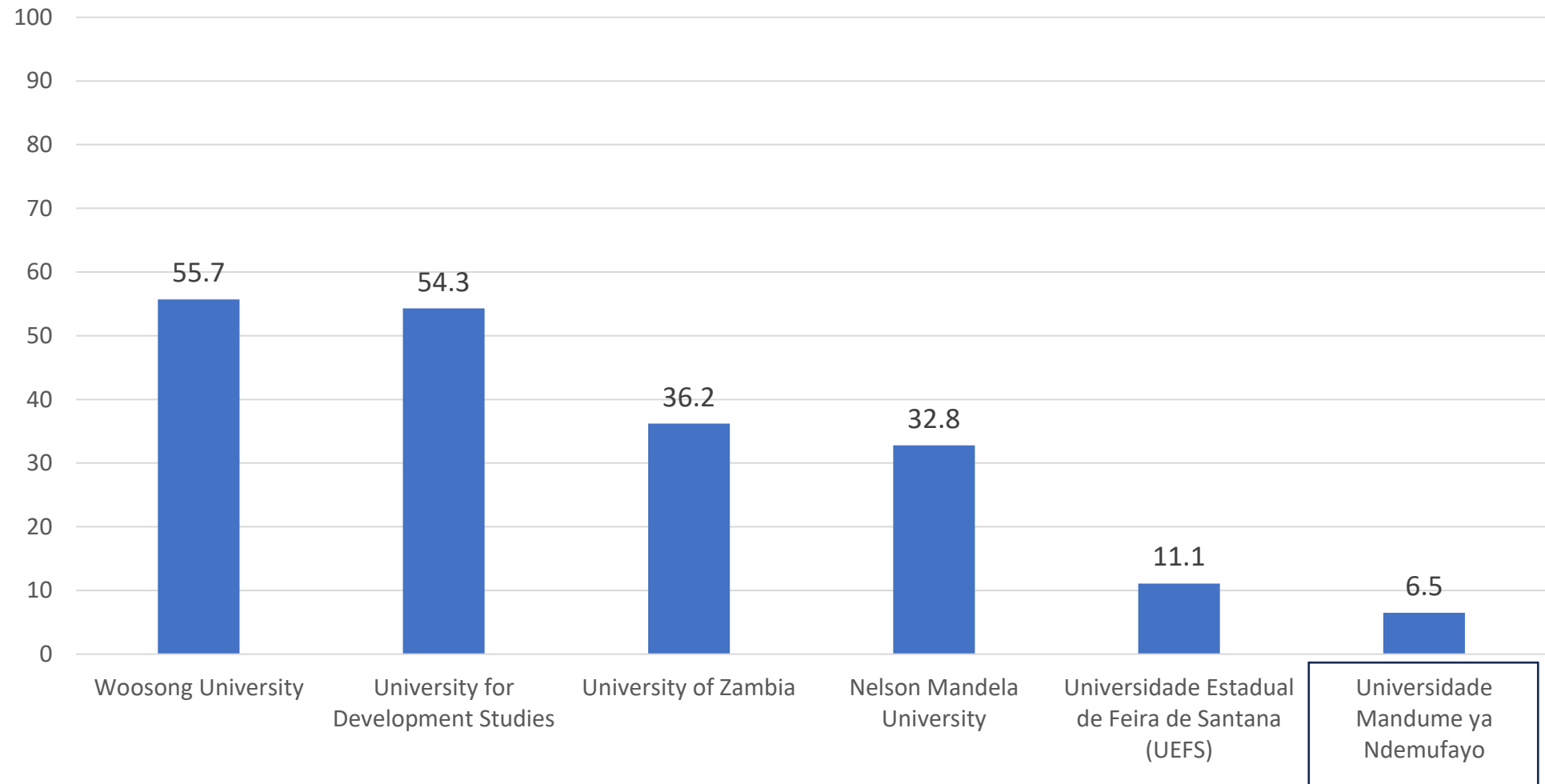
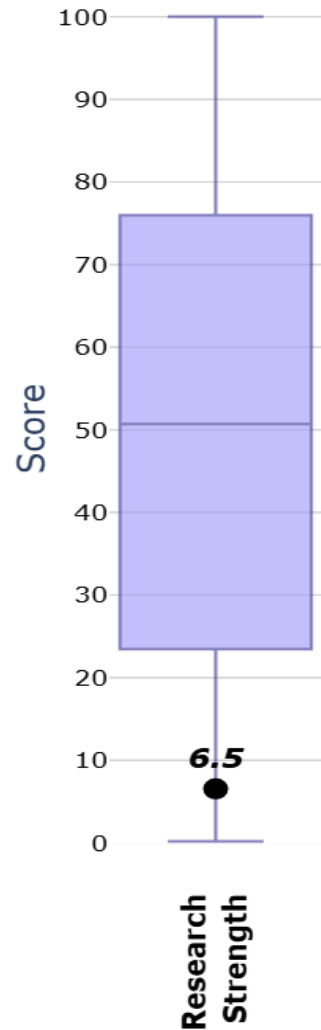
# Nova métrica: Solidez da Pesquisa

- Além de usar a média de FWCI, o desempenho de uma universidade em citações será medido usando **FWCI no 75º percentil**
- Isso recompensa universidades que são **consistentes** em seu impacto em pesquisa, de modo que o desempenho das citações não dependa excessivamente de publicações extremamente citadas.
- Essa métrica será ponderada 5%



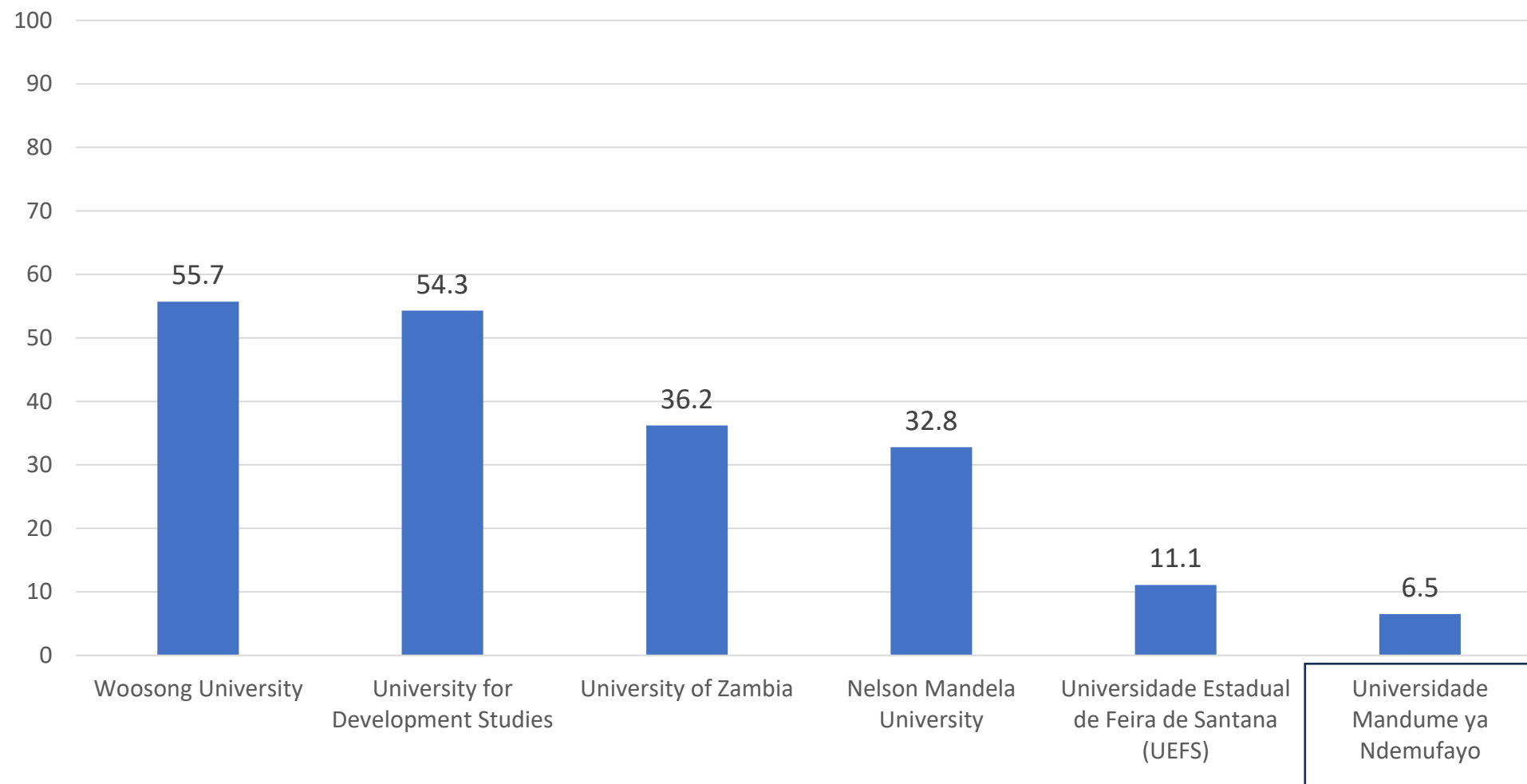
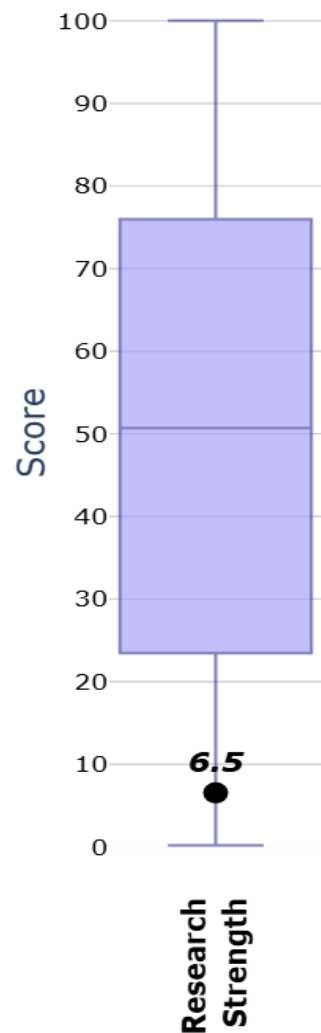
# Research strength

- FWCI at the 75<sup>th</sup> percentile for all publications from a university



# Solidez da Pesquisa

- FWCI no 75.º percentil para todas as publicações de uma universidade



# New metrics: Research excellence and Research influence

- Two additional citations metrics introduced:

## Research excellence

- Number of publications in the top 10% cited worldwide (based on FWCI)
- Normalised by year, subject, and staff size
- The calculation is the number of publications among the Top 10% divided by staff size (academic + research only staff)

## Research influence

- Similar to PageRank, this metric assesses the extent to which publications are cited by “important” papers (importance determined by FWCI)
- This rewards ‘good’ self-citations whilst ignoring ‘bad’ self-citations
- The calculation is the PageRank score divided by staff size (academic + research only staff)

- Each metric will be weighted 5%.

# Novas métricas: excelência da pesquisa e influência da pesquisa

- Duas métricas adicionais de citações foram introduzidas:

## Excelência da pesquisa

- Número de publicações no top 10% citadas mundialmente (baseado na FWCI))
- Normalizado por ano, disciplina e tamanho da equipe
- O cálculo é o número de publicações entre os 10% mais importantes dividido pelo tamanho da equipe (acadêmico + apenas equipe de pesquisa)

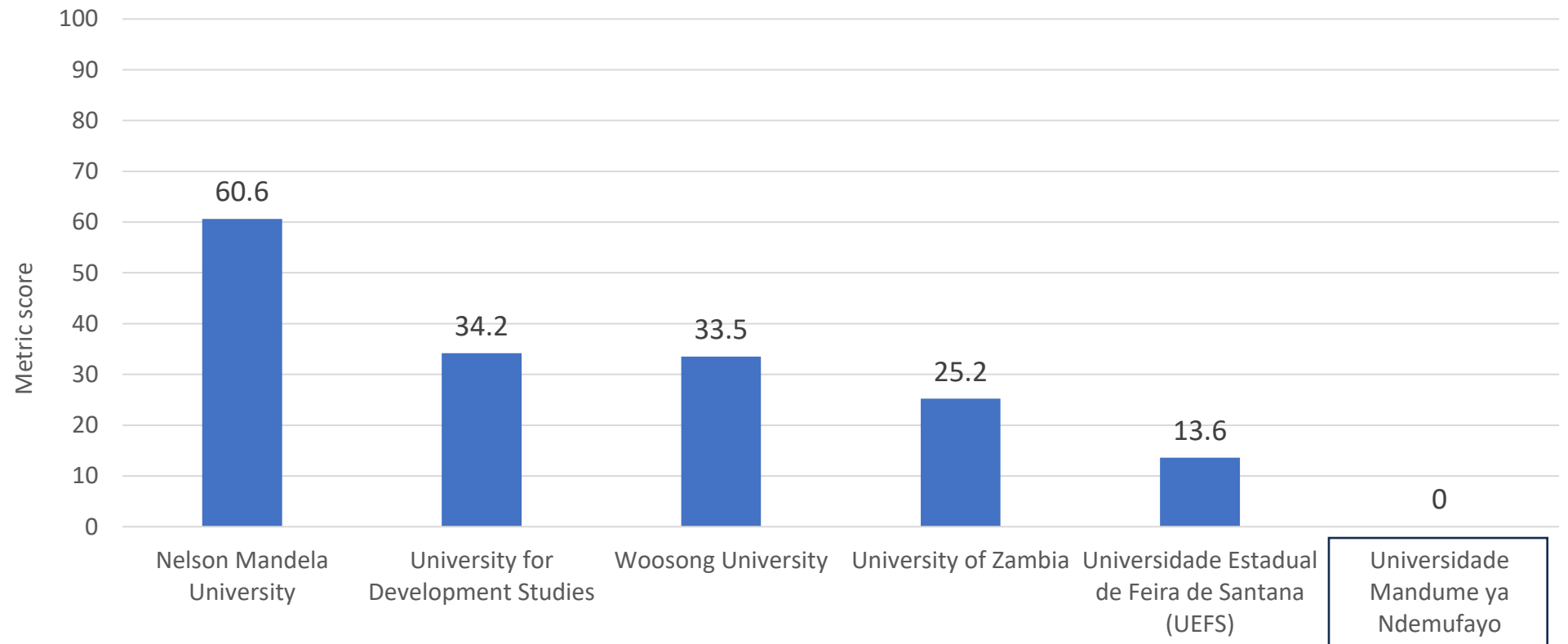
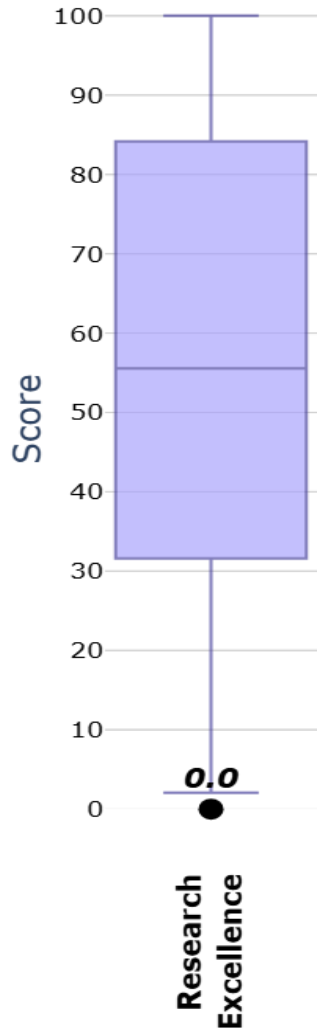
## Influência da pesquisa

- Semelhante ao PageRank, essa métrica avalia até que ponto as publicações são citadas por artigos "importantes" (importância determinada pela FWCI)
- Isso recompensa as autocitações 'boas' enquanto ignora as 'ruins'
- O cálculo é a pontuação do PageRank dividida pelo tamanho da equipe (acadêmico + apenas equipe de pesquisa)

- Cada métrica terá peso de 5%.

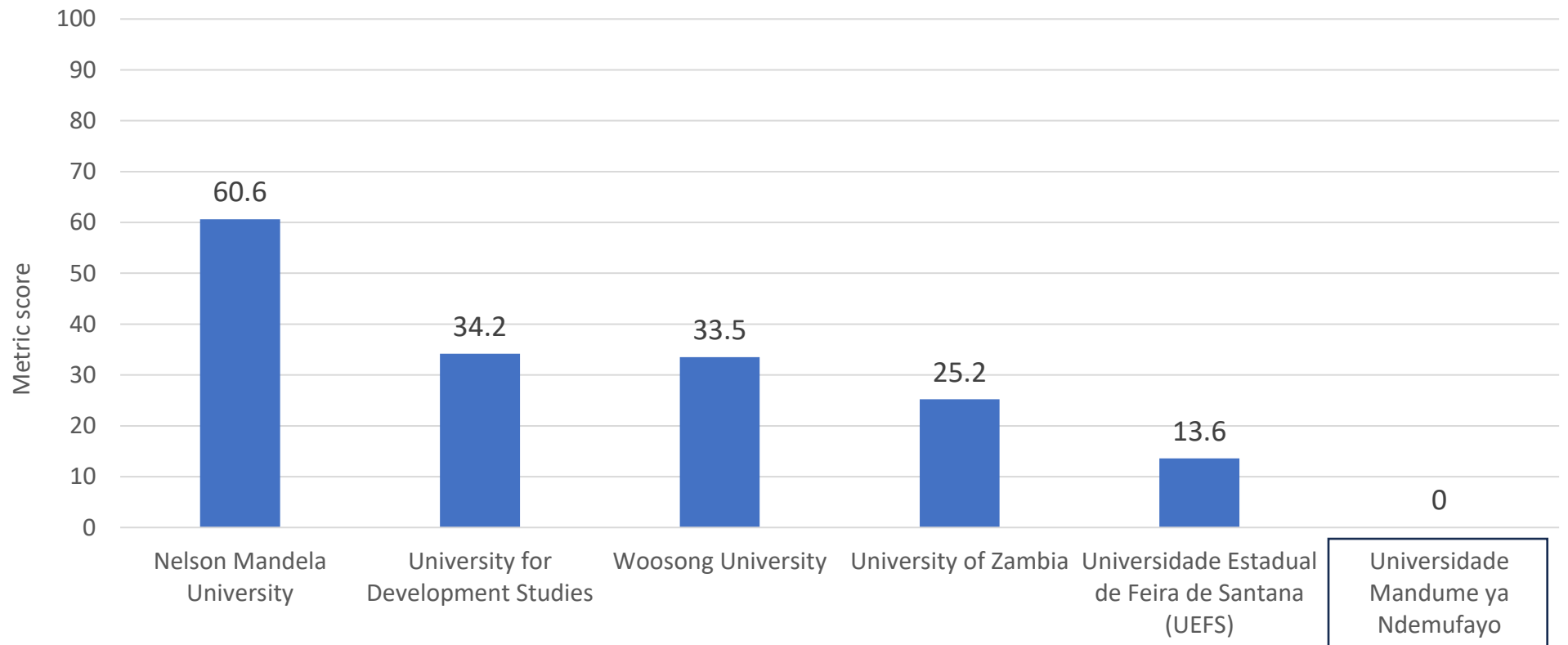
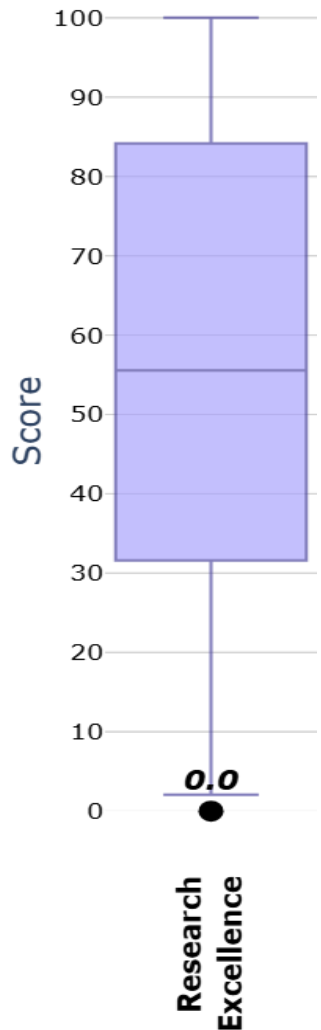
# Research excellence

- Number of publications in the top 10% cited worldwide (based on FWCI)
  - Normalised by year, subject, and staff size
  - Calculation is the no. of top 10% papers divided by staff size (academic + research)

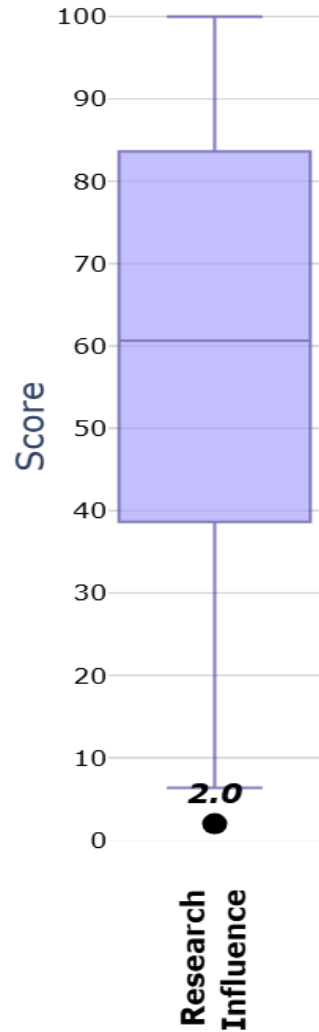


# Excelência da pesquisa

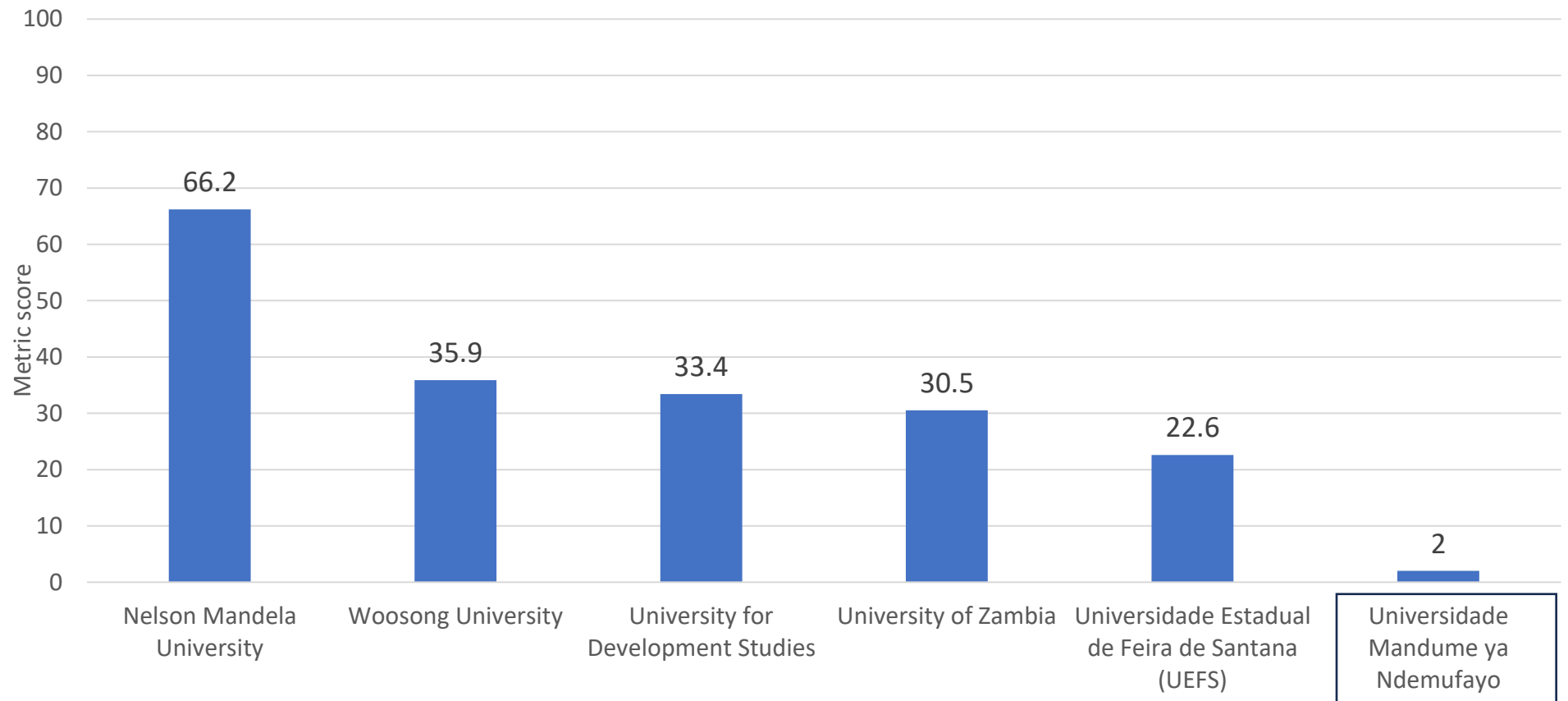
- Número de publicações no top 10% citadas mundialmente (baseado na FWCI)
  - Normalizado por ano, disciplina e tamanho da equipe
  - Cálculo é o n. dos 10% principais artigos divididos pelo tamanho da equipe (acadêmico + pesquisa)



# Research influence

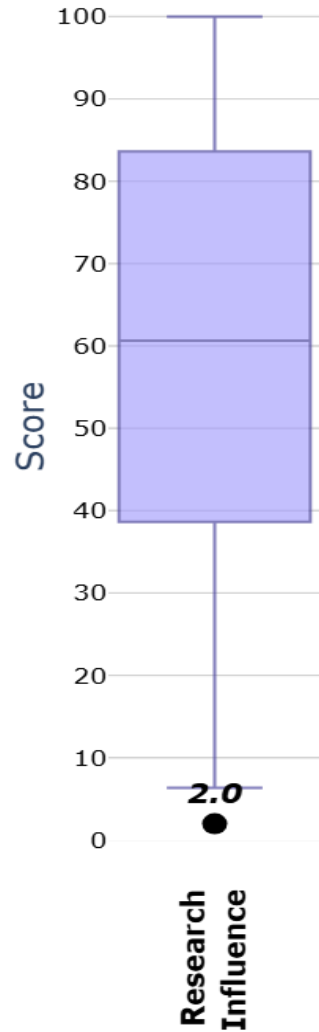


- Similar to PageRank, a metric assessing citations by 'important papers' (based on FWCI)
  - Rewards 'good' self-citations whilst ignoring 'bad' self-citations
  - Calculation is the PageRank score divided by staff size (academic + research)

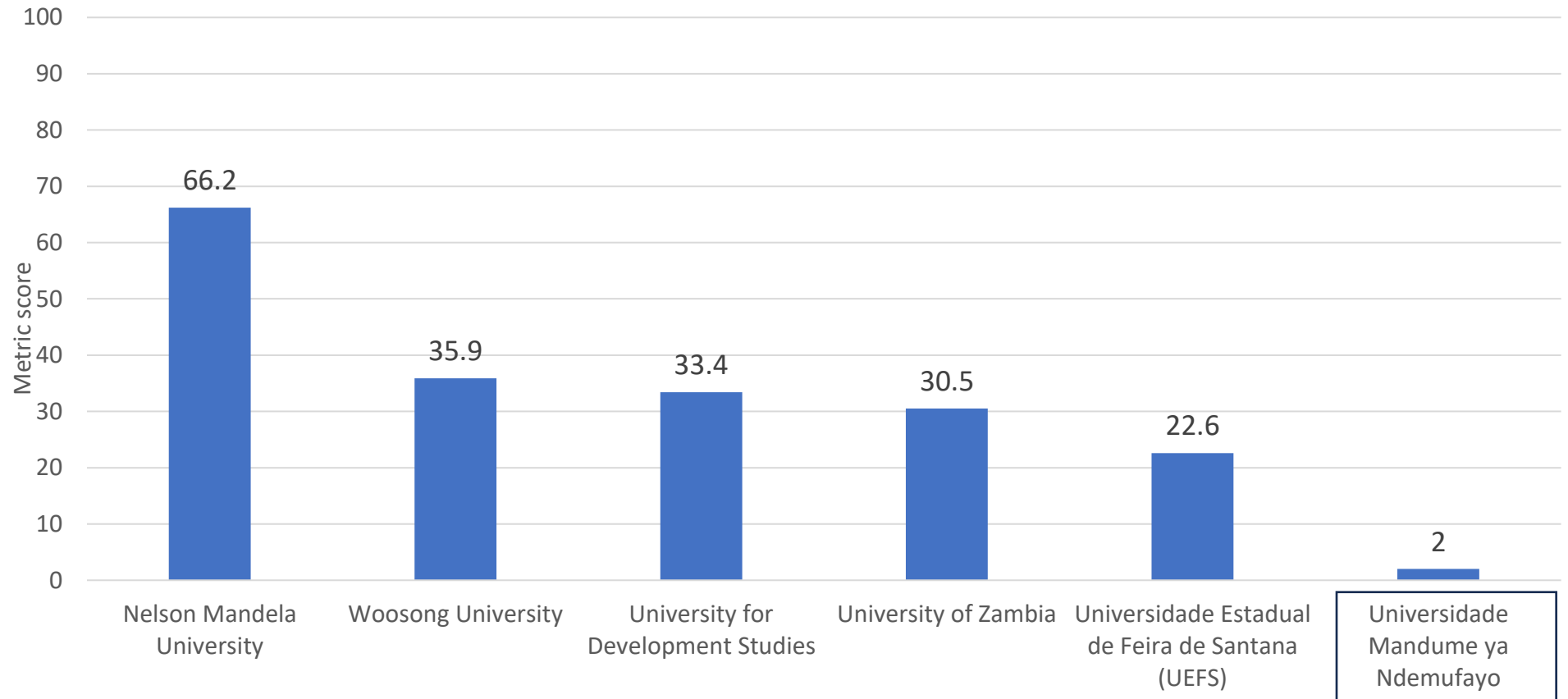


# Influência da pesquisa

- Semelhante ao PageRank, uma métrica que avalia citações por 'artigos importantes' (baseada no FWCI)



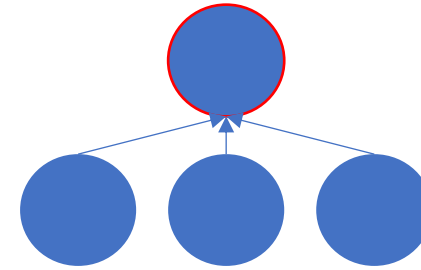
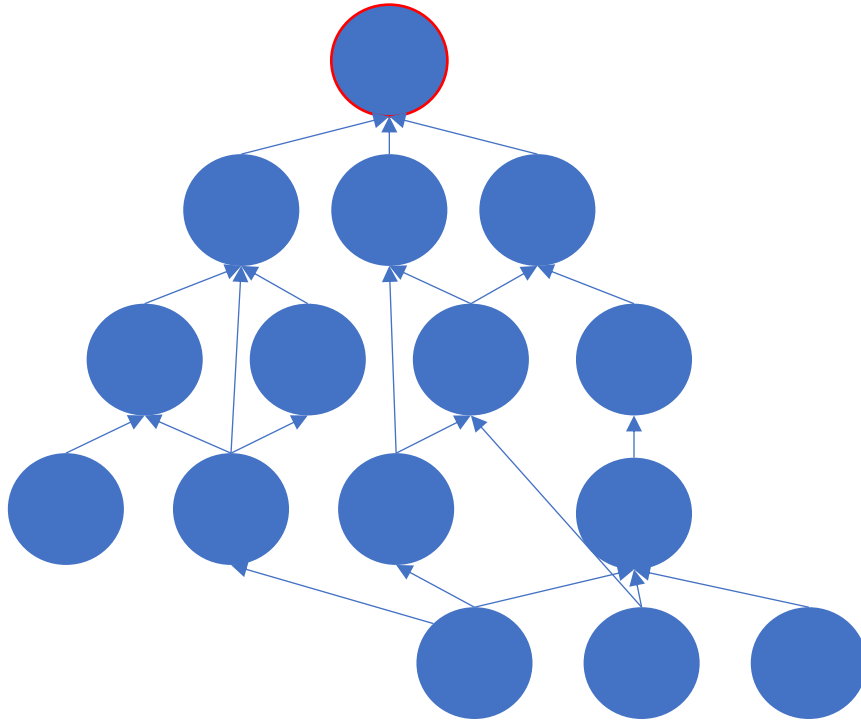
- Recompensa as autocitações 'boas' enquanto ignora as 'ruins' auto-citações
- O cálculo é a pontuação do PageRank dividida pelo tamanho da equipe (acadêmico + pesquisa)



# Research Influence - Papers



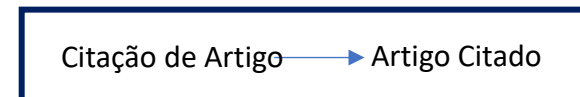
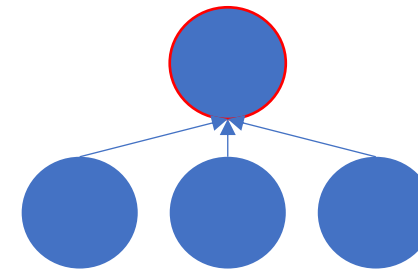
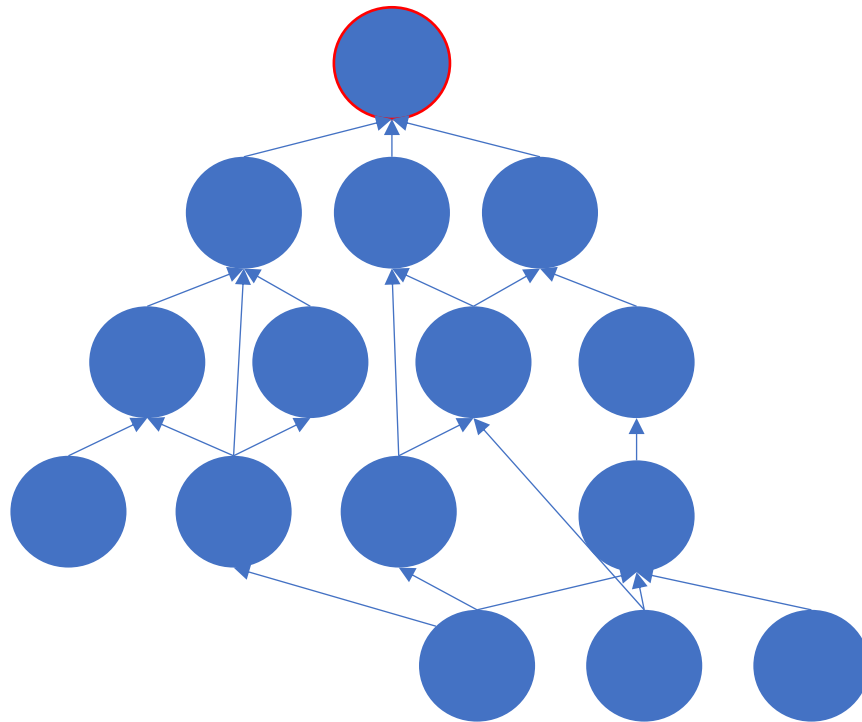
- Both papers have 3 citations. Which one is likely to be more “influential”?



# Influência da Pesquisa - Artigos



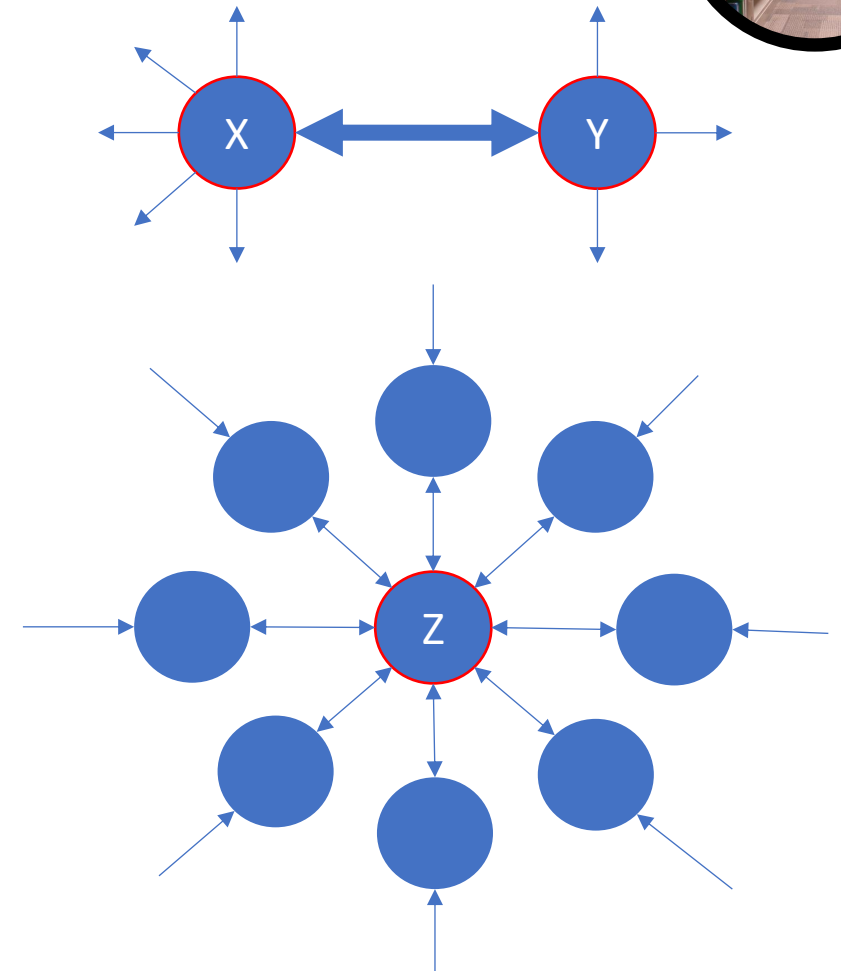
- Ambos os artigos têm 3 citações. Qual delas provavelmente será mais "influente"?



# Research Influence - Universities



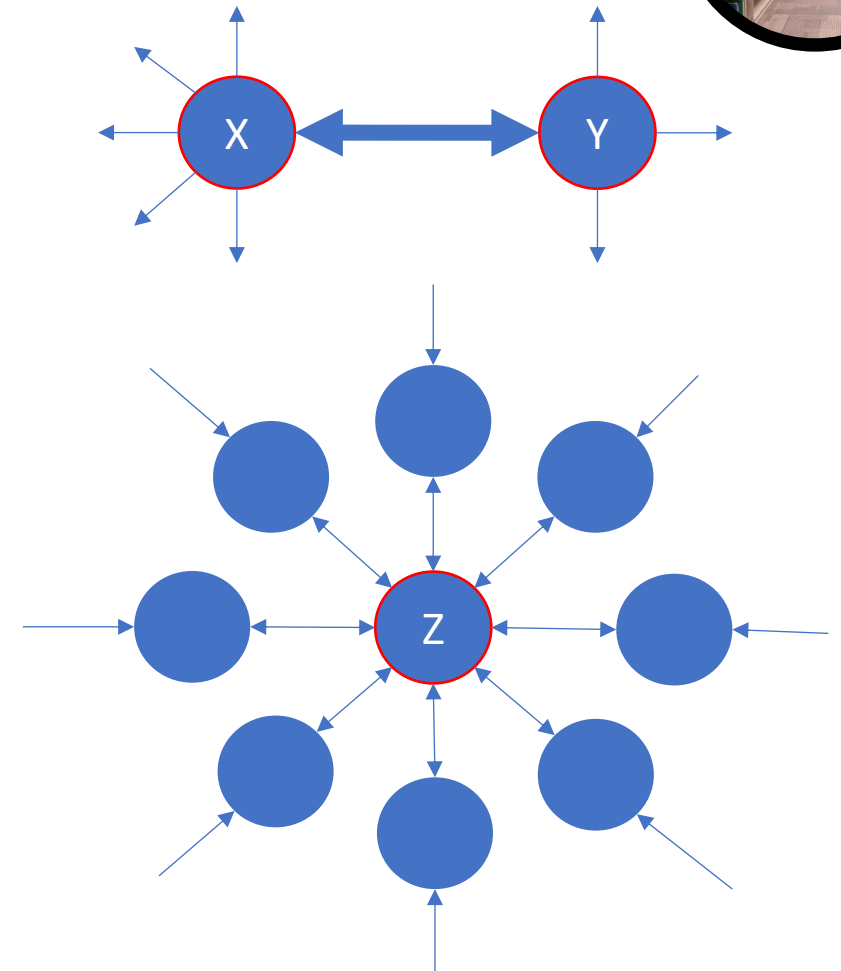
- In Computer Science in 2022:
  - University X has a set of papers with 1000 citations, all from University Y
  - University Y has a set of papers with 900 citations, all from University X
  - Papers from X & Y universities do cite other universities papers
  - University Z has a set of papers with 800 citations, from universities around the world, including universities who receive over 10000 citations for all their papers
- Papers from University Z had the least citations, but it is the most influential university of these 3**



# Influência da Pesquisa - Universidades

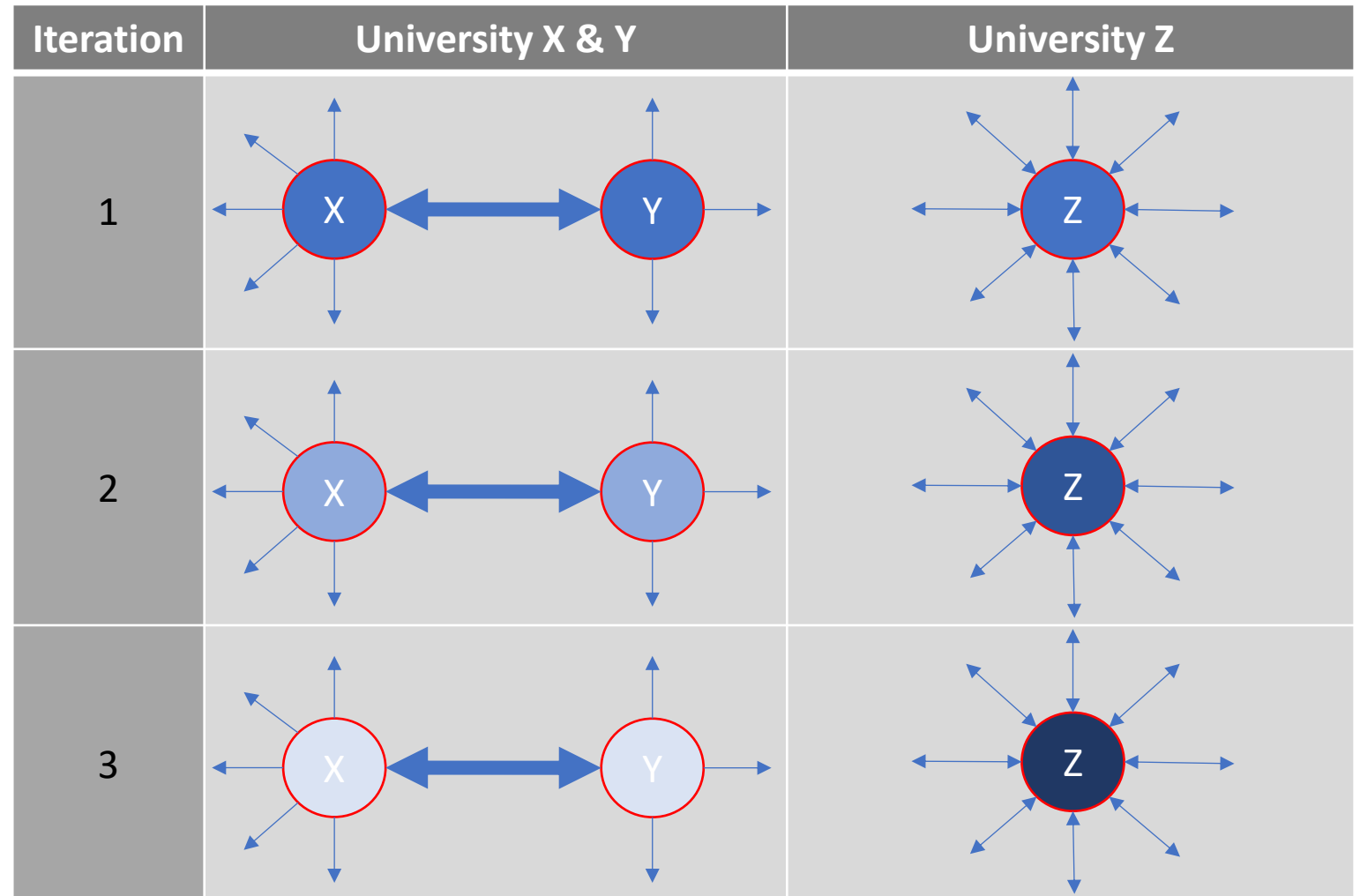


- Em Ciência da Computação em 2022:
  - A Universidade X tem um conjunto de artigos com 1000 citações, todos da Universidade Y
  - A Universidade Y possui um conjunto de artigos com 900 citações, todos da Universidade X
  - Artigos de universidades X e Y citam artigos de outras universidades
  - A Universidade Z possui um conjunto de artigos com 800 citações, de universidades de todo o mundo, incluindo universidades que recebem mais de 10.000 citações para todos os seus artigos
- 
- **Os artigos da Universidade Z tiveram menos citações, mas é a universidade mais influente dessas três**



# Research Influence – How it works

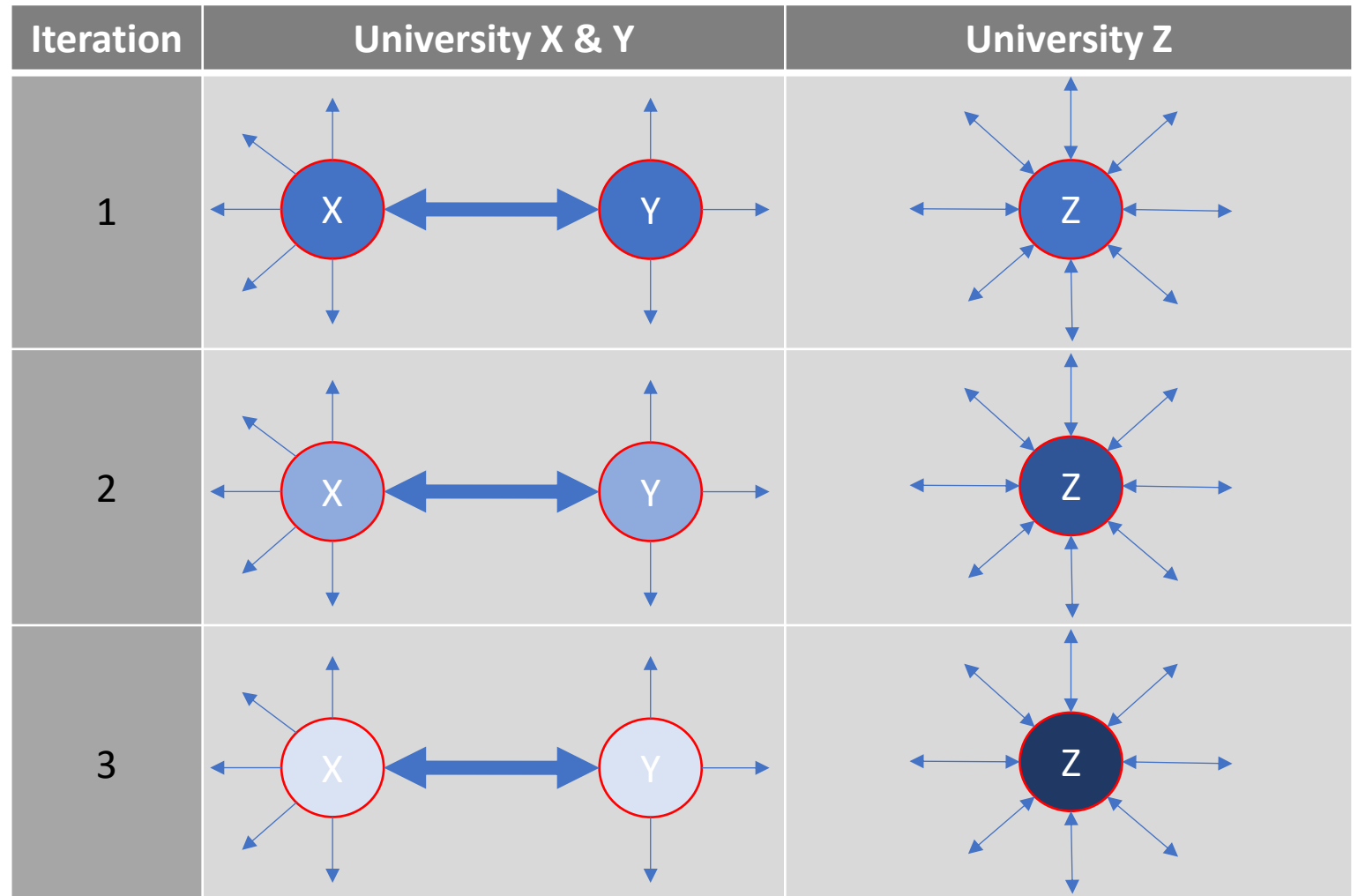
- Papers start with the same influence
- We can then think of some of a papers influence being shared amongst the papers it cites
- This process is repeated multiple times through a number of iterations (page rank is an iterative algorithm)
- The effect is that papers that are well connected receive more influence scores than from papers that aren't
- This is then rolled up to the university level to calculate university influence
- *The diagram shows the effect at university level which is an aggregation of the papers produced by the university; this is done to aid understanding. The algorithm works at the paper level.*



**Deeper Red indicates more Research Influence**

# Influência da Pesquisa – Como Funciona

- Os artigos começam com a mesma influência
- Podemos então considerar que parte da influência de um artigo é repartida entre os artigos que ele cita
- Esse processo é repetido várias vezes em várias iterações (page rank é um algoritmo iterativo)
- O efeito é que artigos bem conectados recebem mais pontuações de influência do que os que não são
- Isto é depois agregado ao nível da universidade para calcular a influência da universidade
- O diagrama mostra o efeito a nível da universidade, que é uma agregação dos artigos produzidos pela universidade; isto é feito para facilitar a compreensão. O algoritmo funciona ao nível dos artigos.



Vermelho mais intenso indica maior Influência da Pesquisa

# New metric: Patents

- This is a measure of how much a university's research is cited by patents, similar to a measure already used within the THE Impact Rankings
  - This is a count of patents citing the university's research, normalised for staff size (academic + research)
  - The measure is subject weighted to avoid penalising universities
  - Data is sourced from Elsevier's Scopus which includes >43 million patent records derived from 5 patent offices<sup>1</sup>
- This metric will be weighted 2%

\*World Intellectual Property Organization (WIPO); European Patent Office (EPO); US Patent Office (USPTO); Japanese Patent Office (JPO); and UK Intellectual Property Office (IPO.GOV.UK)

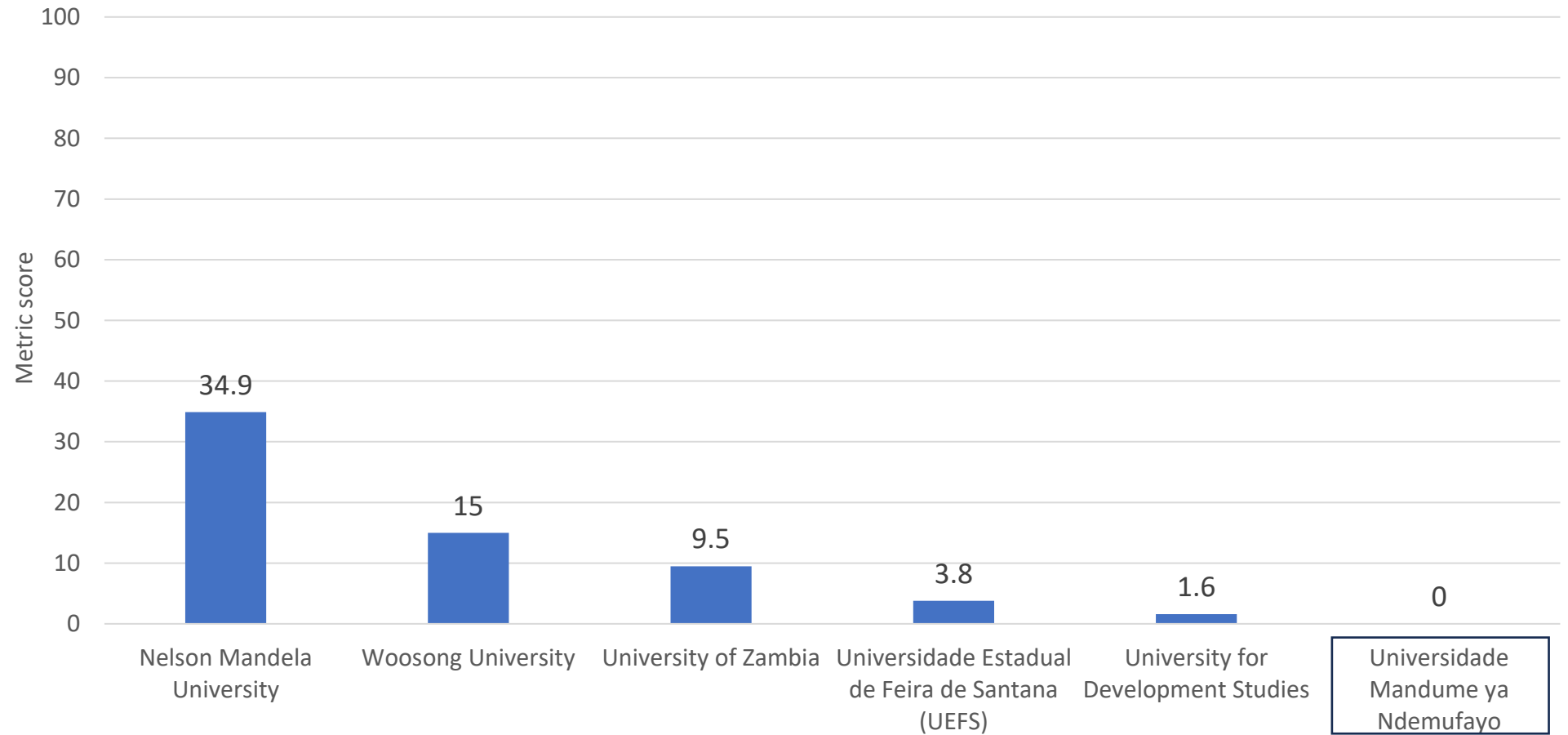
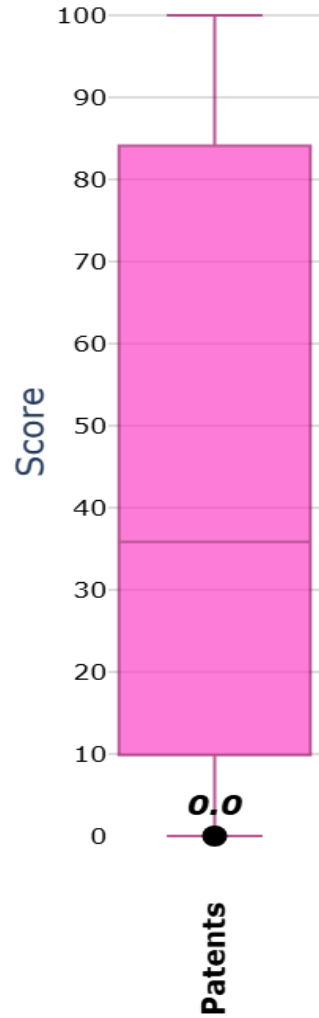
# Nova métrica: Patentes

- Esta é uma medida de quanto a pesquisa de uma universidade é citada por patentes, semelhante a uma medida já utilizada no THE Impact Rankings
  - Esta é uma contagem de patentes que citam a investigação da universidade, normalizadas para o tamanho do pessoal (académico + investigação)
  - A medida é ponderada por disciplinas para evitar penalizar as universidades
  - Os dados provêm do Scopus da Elsevier, que inclui >43 milhões de registos de patentes provenientes de 5 escritórios de patentes<sup>1</sup>
- Esta métrica será ponderada 2%

<sup>1</sup>Organização Mundial da Propriedade Intelectual (OMPI); Gabinete Europeu de Patentes (EPO); Escritório de Patentes dos EUA (USPTO); Escritório de Patentes Japonês (JPO); e o Gabinete de Propriedade Intelectual do Reino Unido (IPO.GOV.UK)

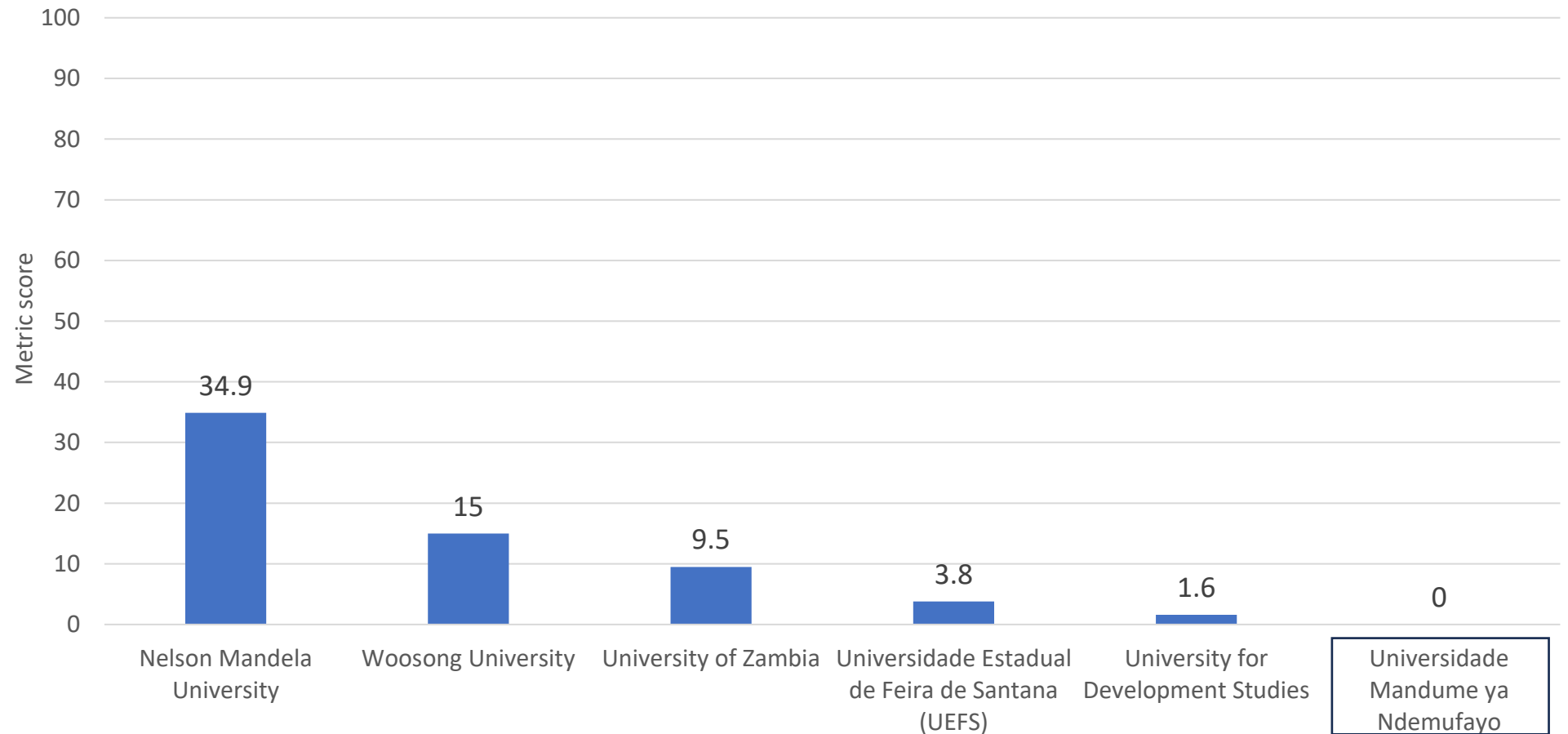
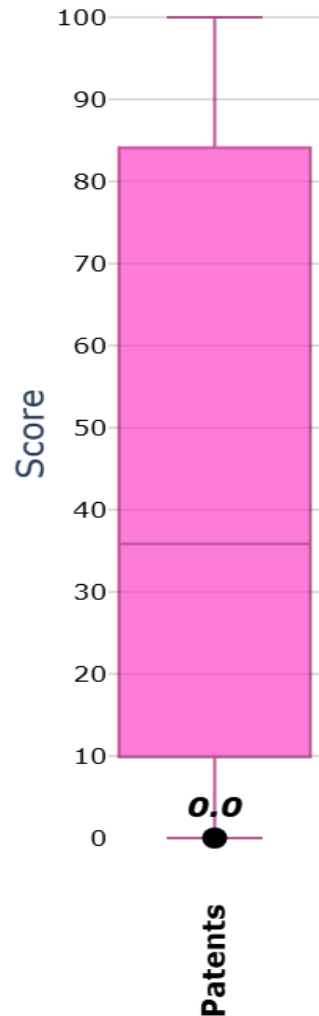
# Patents

Number of patents citing the university's research, normalised for staff size (academic + research)

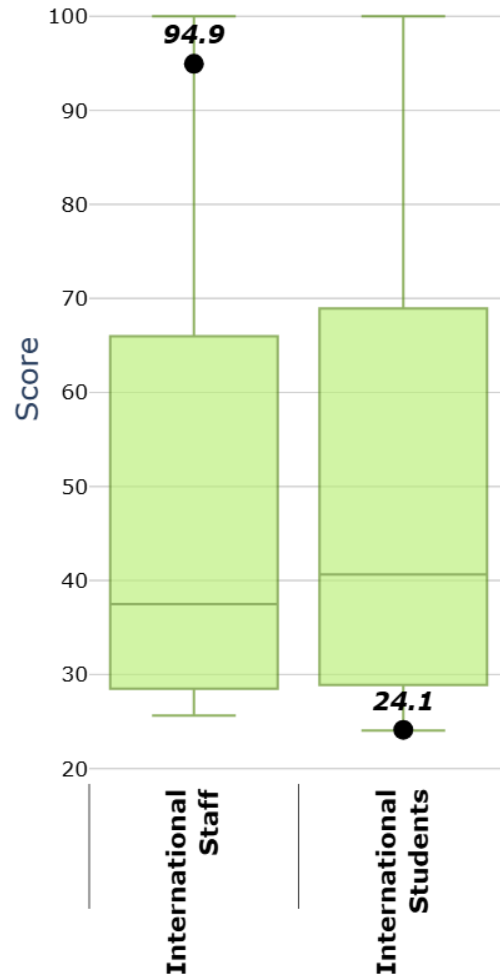


# Patentes

Número de patentes que citam a pesquisa da universidade, normalizado para o tamanho do pessoal (acadêmico + pesquisa)

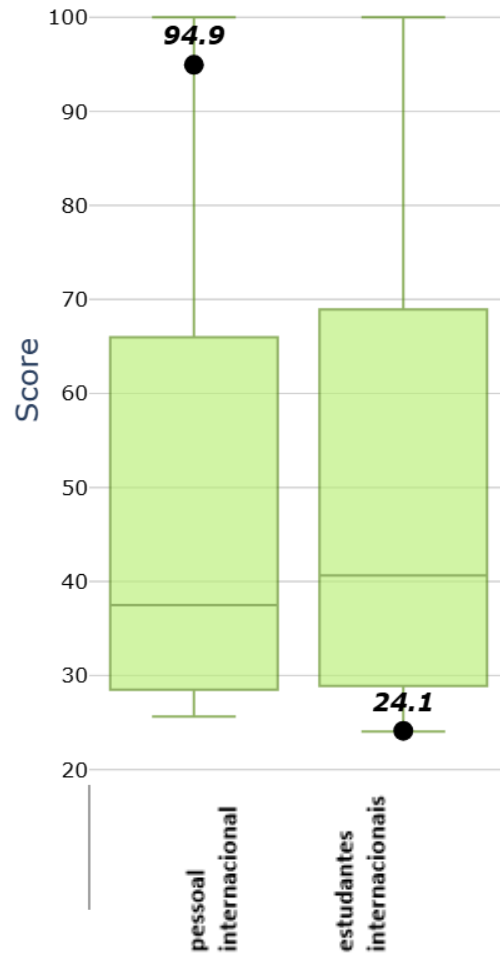


# International staff and student metric scores



- UMN's score for **international staff** is above the global median in comparison to the **international students** metric which is below the global median.

# Pontuações métricas de funcionários internacionais e estudantes



- A pontuação da UMN para o **pessoal internacional** está acima da mediana global em comparação com a métrica de **estudantes internacionais**, que está abaixo da mediana global.

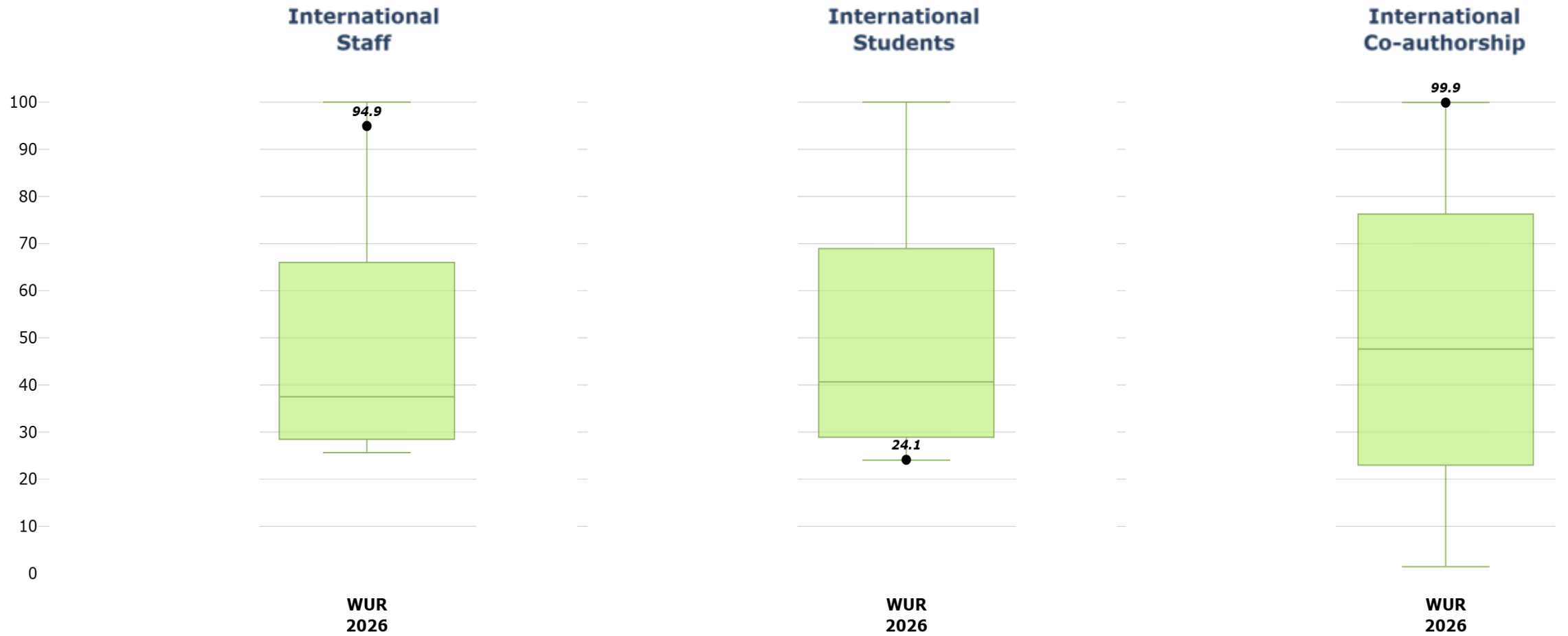
## International outlook measures

- Large countries/regions have been disadvantaged in our ranking compared to small countries in our international outlook measures
- The existing measures (international staff, international students, and international co-authorship) will be normalised to account for country population size
  - Taking international students as an example, the calculation is:  
(no. of international students \* log of country population) / total no. of students
- The existing measures will continue to be weighted 2.5% each
- Also introduction of **outbound international student exchange** – initially weighted at 0% due to impacts of COVID on student mobility in 2020-2021

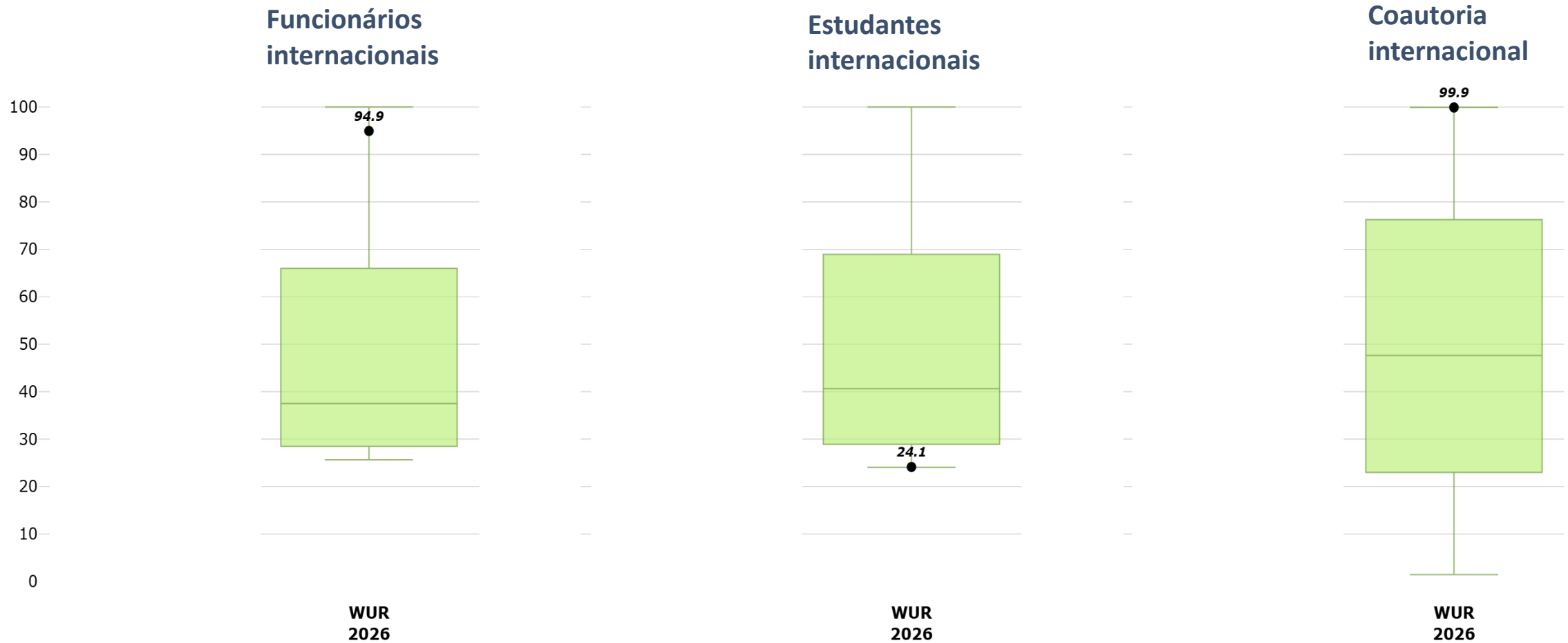
## Medidas da perspetiva internacional

- Grandes países/regiões têm sido desfavorecidos no nosso ranking em comparação com países pequenos nas nossas medidas de perspetivas internacionais
- As medidas existentes (pessoal internacional, estudantes internacionais e coautoria internacional) serão normalizadas para ter em conta o tamanho da população do país
  - Tomando os estudantes internacionais como exemplo, o cálculo é:  
(número de estudantes internacionais \* registo populacional do país) / número total de estudantes
- As medidas existentes continuarão a ter um peso de 2,5% cada
- Também a introdução do **intercâmbio internacional de estudantes em saída** – inicialmente ponderado em 0% devido aos impactos da COVID na mobilidade estudantil em 2020-2021

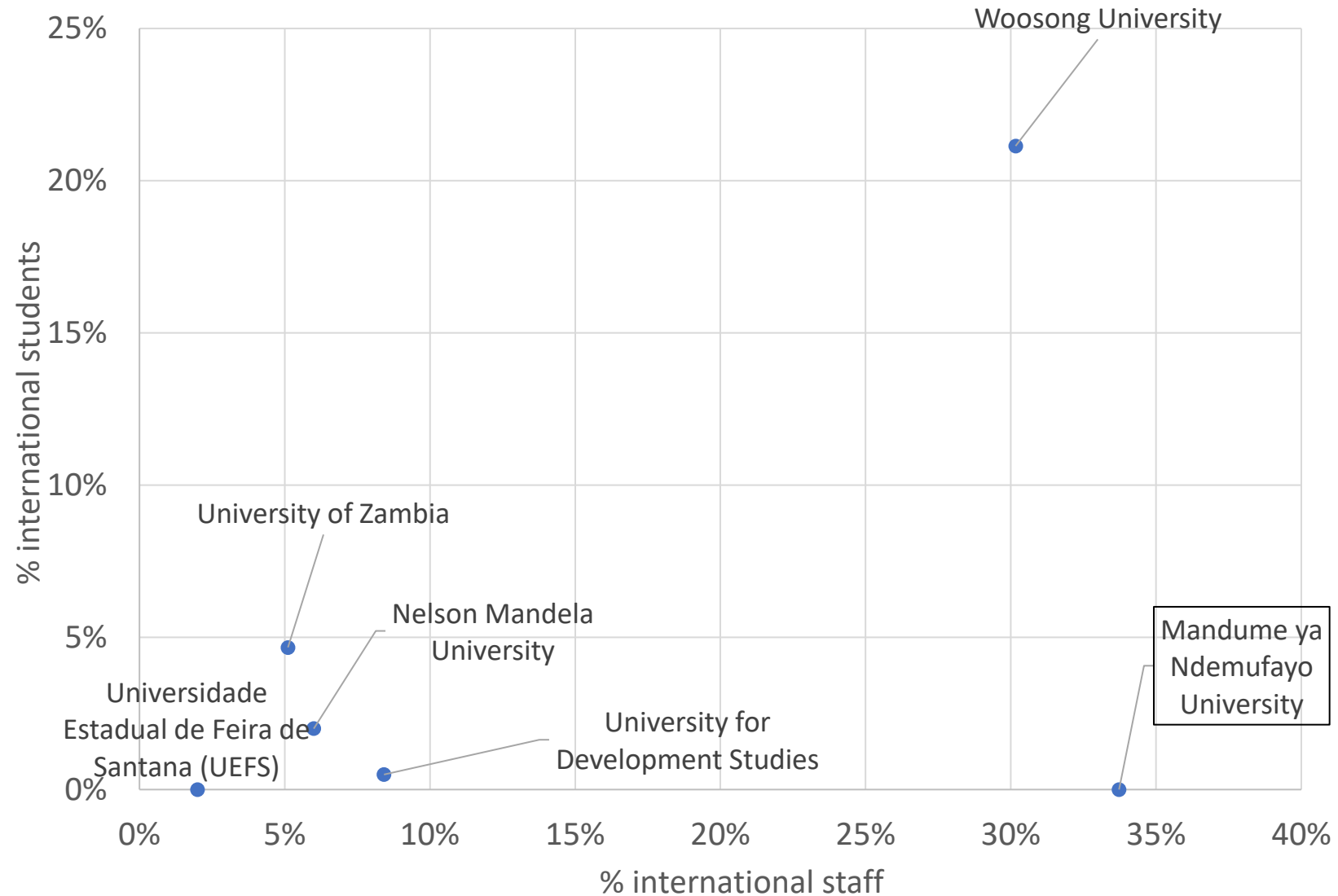
# International outlook – WUR 2026



# Perspetiva Internacional – WUR 2026

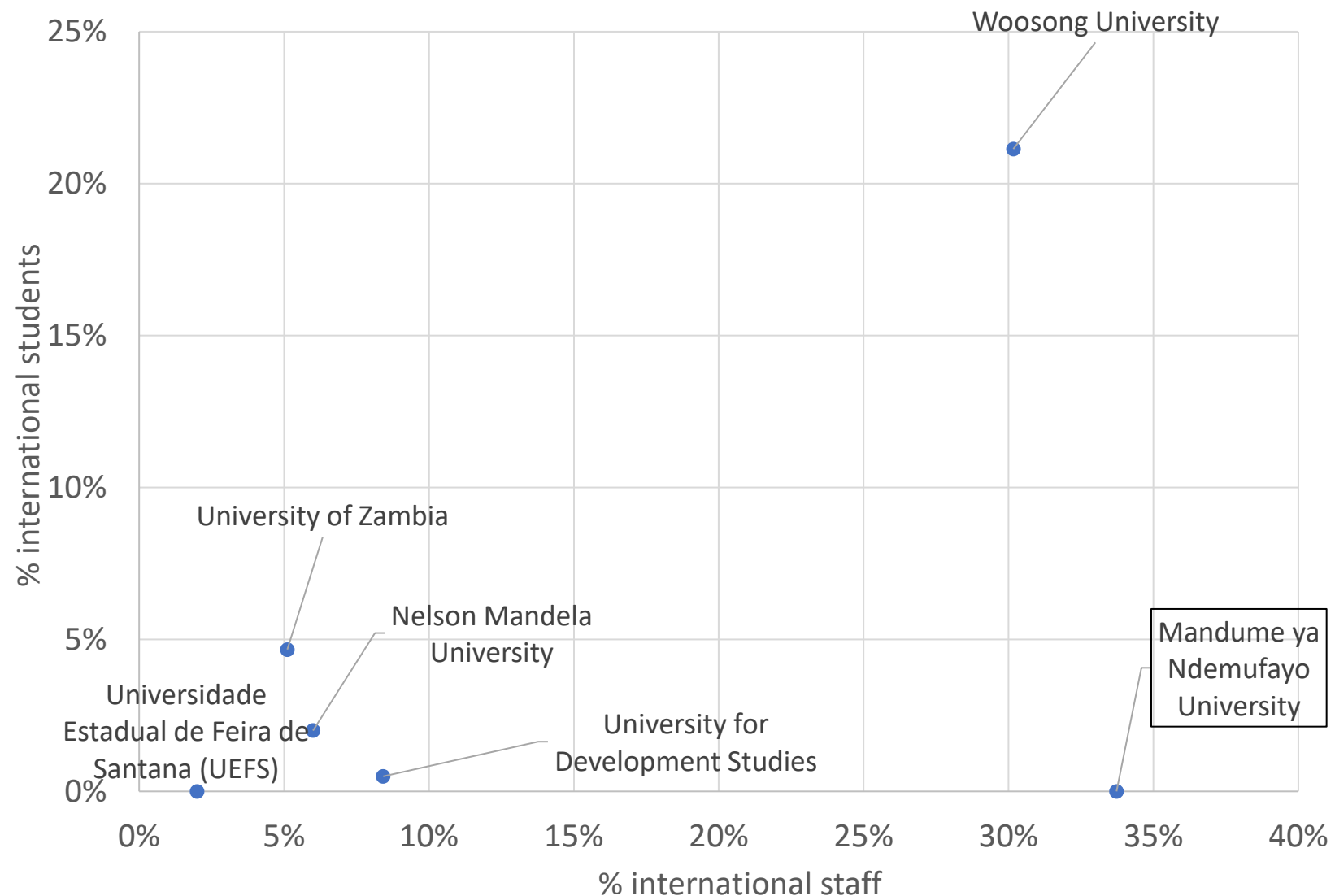


# % international staff and students



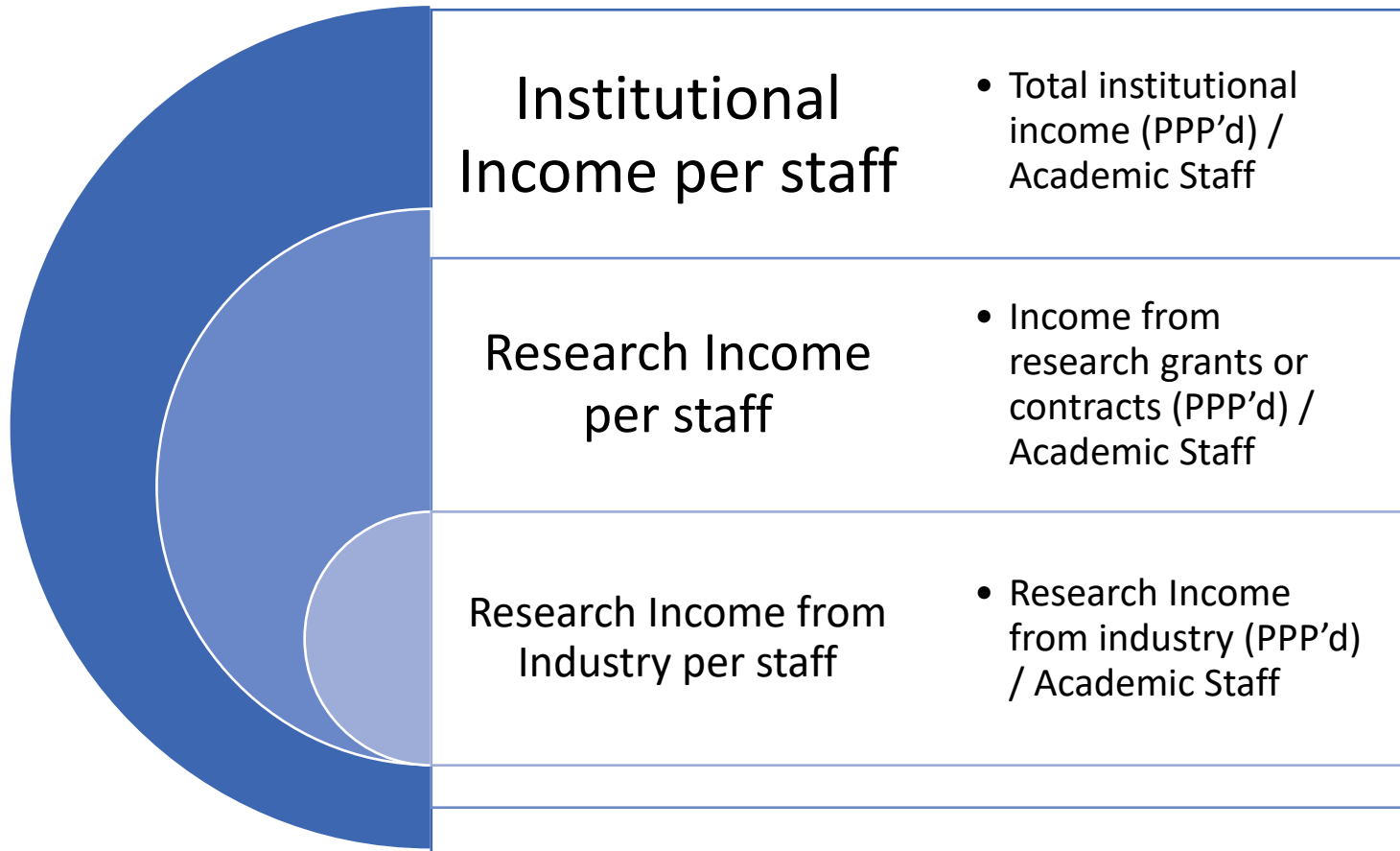
- 34% of UMN's staff are international. Currently, there are only 2 international students at the university.
- Amongst its peer group, UMN has the highest proportion of international staff when compared to its peers.

# % Funcionários e estudantes internacionais

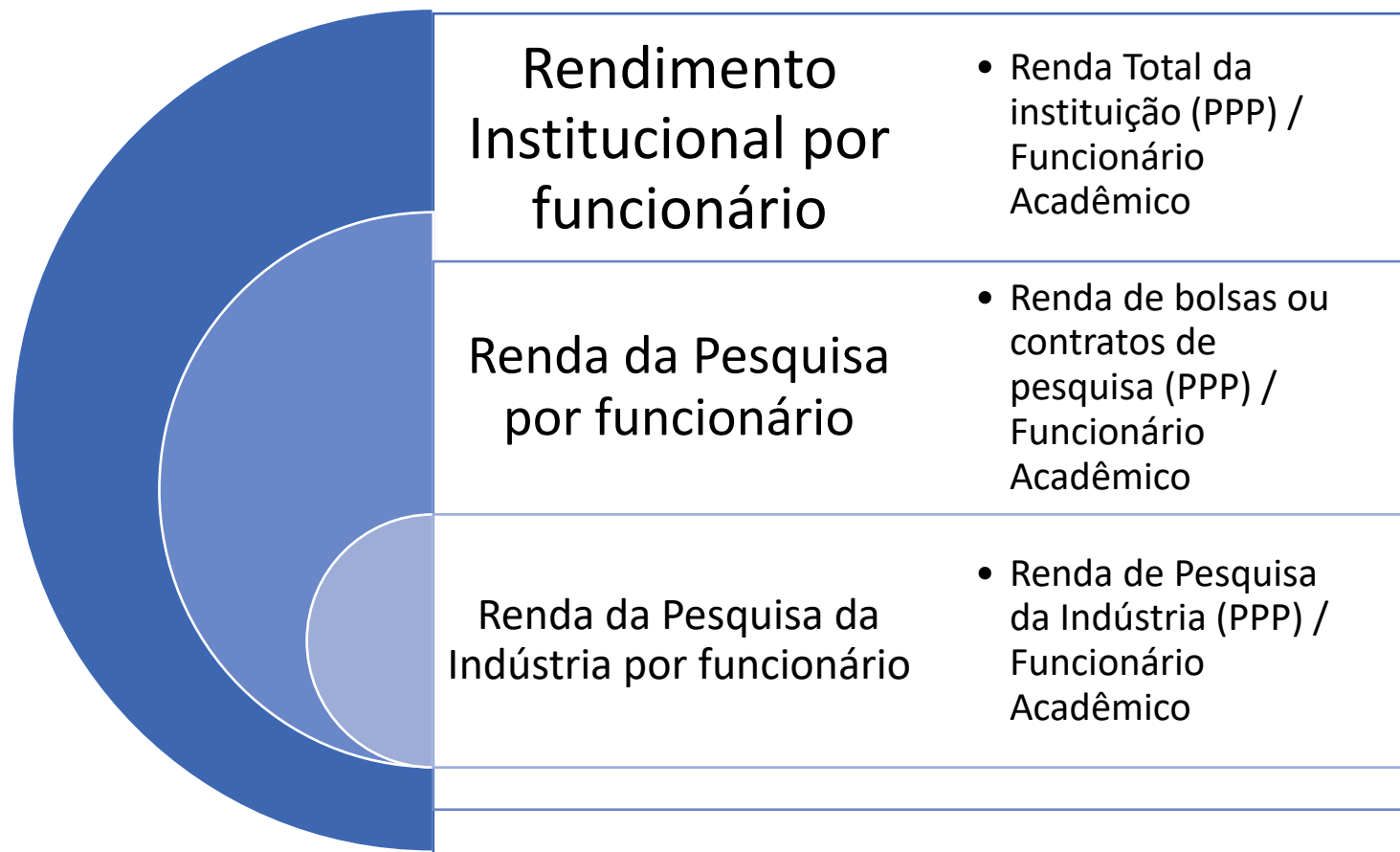


- 34% do pessoal da UMN é internacional. Atualmente, existem apenas 2 estudantes internacionais na universidade.
- Entre os seus pares, a UMN tem a maior proporção de funcionários internacionais em comparação com os seus pares.

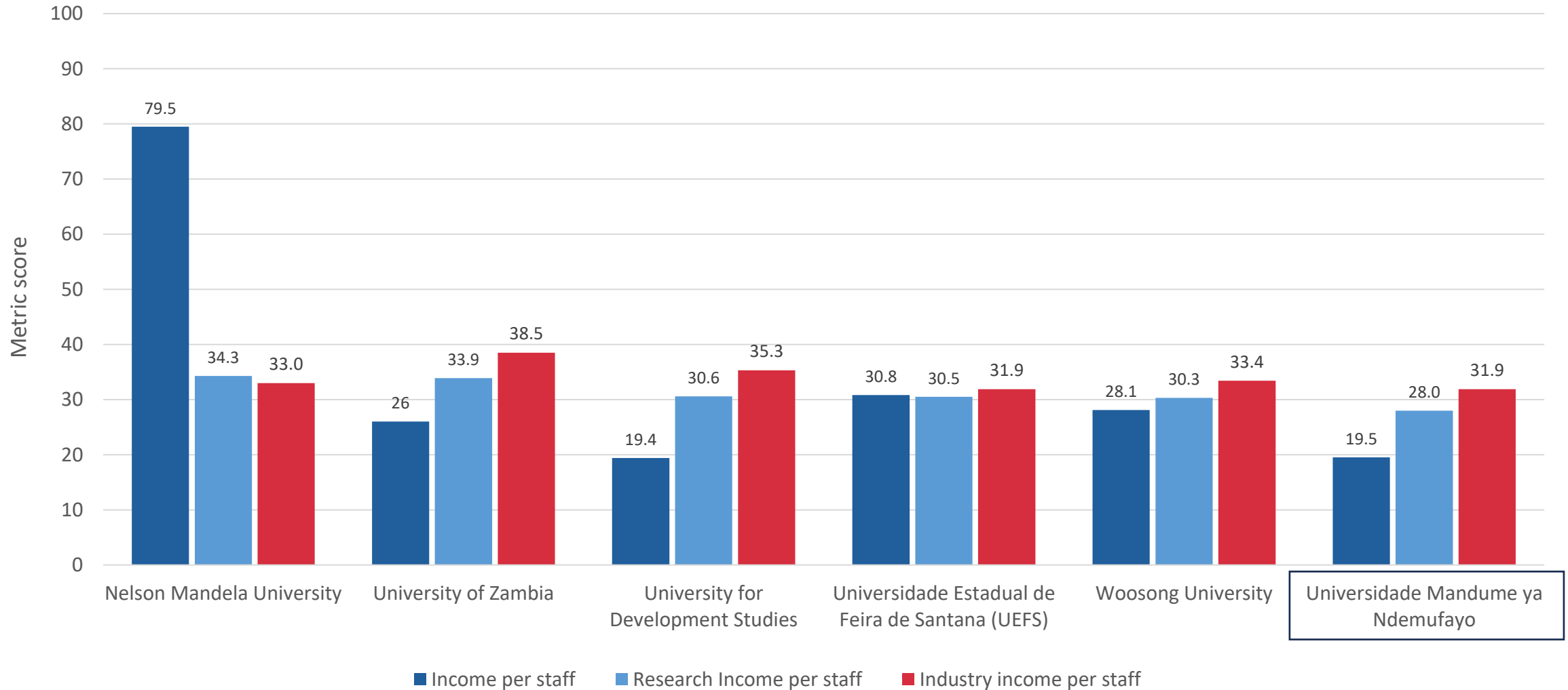
# The income-related metrics



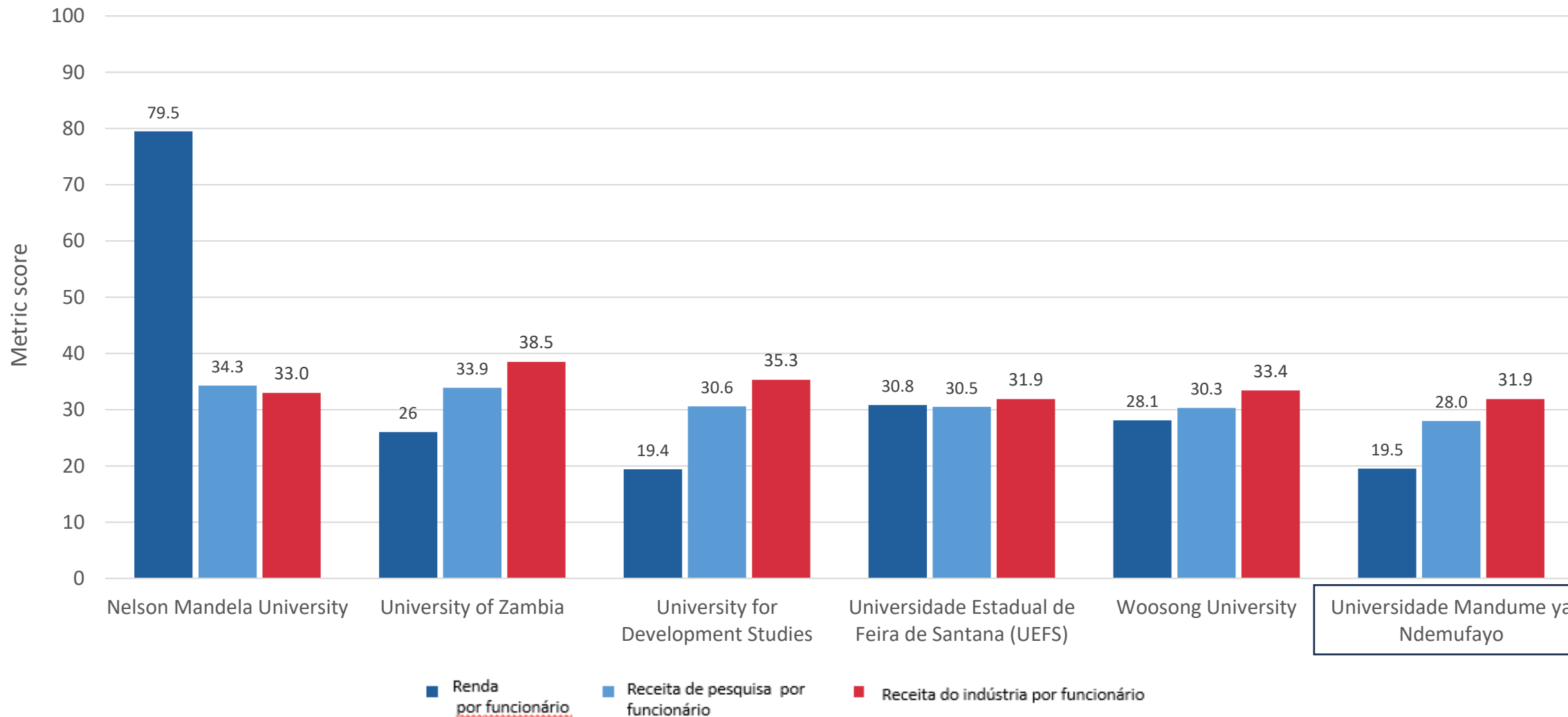
# As métricas relacionadas com o rendimento



# The income-related metrics



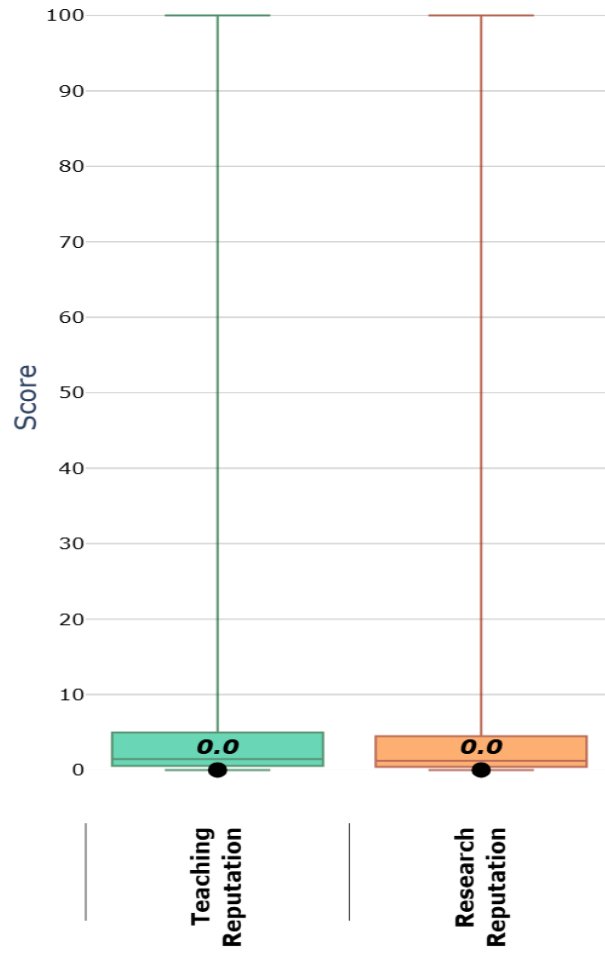
# As métricas relacionadas com o rendimento



# Analysis of Mandume ya Ndemufayo University's Reputation

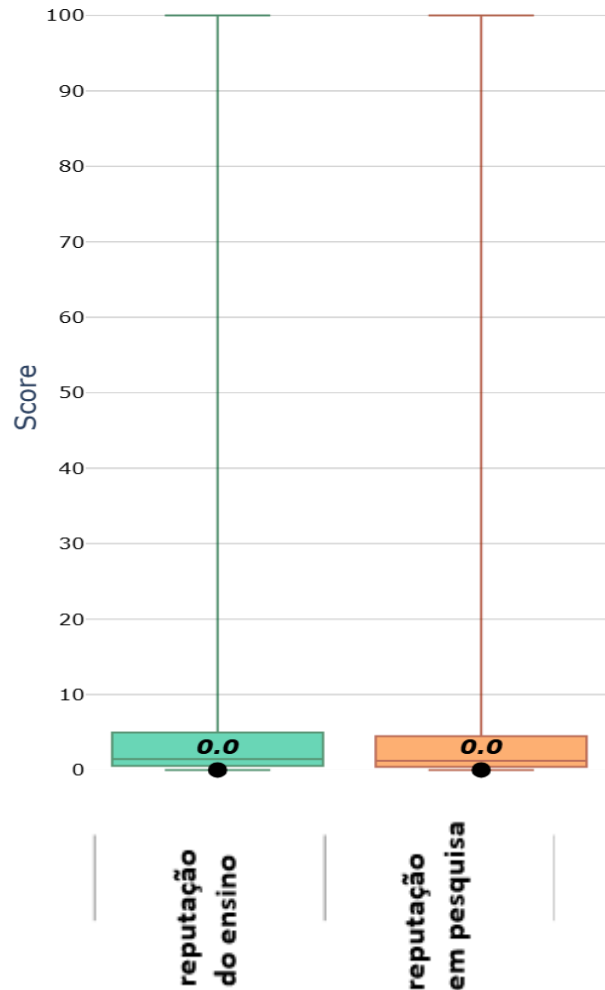
## Análise da reputação da Universidade Mandume ya Ndemufayo

# Research and teaching reputation metric scores



- UMN's score for both **teaching and research reputation** metrics are below the global median scores.
- **In WUR2025, we have capped self-voting at 10%.**

# Resultados de métricas de reputação em pesquisa e ensino



- A pontuação da UMN tanto para métricas de **reputação em ensino** como em **pesquisa** está abaixo da mediana global.
- **Em WUR2025, limitámos o voto autônomo a 10%.**

# UMN's comparison of votes with peers over time

\*weighted votes

	2021	2022	2023	2024	2025	YoY change (2024 vs 2025)
Nelson Mandela University	0	14	8	12	19	56.7%
University for Development Studies	1	3	2	34	5	-84.3%
University of Zambia	0	4	4	9	17	81.4%
Woosong University	0	0	0	16	14	-13.6%
Universidade Estadual de Feira de Santana (UEFS)	2	2	4	4	10	188.7%
Universidade Mandume ya Ndemufayo	0	0	0	0	0	N/A

# Comparação dos votos da UMN com os de pares ao longo do tempo

\*Votos ponderados

	2021	2022	2023	2024	2025	Mudança ano a ano (2024 vs 2025)
Nelson Mandela University	0	14	8	12	19	56.7%
University for Development Studies	1	3	2	34	5	-84.3%
University of Zambia	0	4	4	9	17	81.4%
Woosong University	0	0	0	16	14	-13.6%
Universidade Estadual de Feira de Santana (UEFS)	2	2	4	4	10	188.7%
Universidade Mandume ya Ndemufayo	0	0	0	0	0	N/A

# The role of academics in university reputation

## Academic ambassadors

- Academics can be very tribal, and they think of their research above the university brand.
- Ensure that your own academics are ambassadors of the university.
- If they are presenting at a summit or forum, educate them to ensure your university logo and name is clearly visible on the presentation, and that they reference the university regularly.



## THE RANKING INFLUENCERS

How academics and employers determine the best universities

### Corporate influence

**“Academics do not see themselves as having responsibility for promoting their university at institutional level, despite the fact that they nominate universities in rankings based on the academics they meet. They do believe their job is to promote their research, however, and they do this very well.”**

# O papel dos acadêmicos na reputação universitária

## Embaixadores acadêmicos

- Os acadêmicos podem ser muito “tribais” e tendem a valorizar mais a sua própria pesquisa do que a marca da universidade.
- Garanta que os vossos próprios acadêmicos sejam embaixadores da instituição.
- Se estiverem a apresentar num congresso ou fórum, orientem-nos para garantir que o logótipo e o nome da universidade estejam claramente visíveis na apresentação e que façam referência à universidade de forma regular.



## THE RANKING INFLUENCERS

Como acadêmicos e empregadores determinam as melhores universidades

### Influência corporativa

“Os acadêmicos não se veem como responsáveis por promover sua universidade em nível institucional, apesar de eles indicarem universidades nos rankings com base nos acadêmicos que conhecem. **Eles acreditam que seu trabalho é promover suas pesquisas**, no entanto, e eles fazem isso muito bem.”

Summary, Recommendations &  
Next Steps

Resumo, Recomendações e  
Próximos Passos

# Summary and recommendations

## Strengths

- High scores relative to global institutions in international staff and international co-authorship. These metrics also perform strongly in comparison to the peers.
- Student to staff ratio are above some of the peers.

## Weaknesses

- Many metrics are below the 25<sup>th</sup> percentile, globally.
- The lowest scores are received in reputation, research excellence and patents.

## Opportunities

- Improving scores in many other metrics to support improving positioning in the rankings.
- With currently only 34 publications in the 5- year window, an increase in research production could support other metrics that are low (such as research quality metrics).

## Threats

- The need for continual improvement – the rankings population grows year-on-year, staying static usually means decline, especially given the latest published “WUR 3.0”
- Regional competition can be a threat to Angola’s world university rankings.

# Resumo e recomendações

## Pontos fortes

- Altas pontuações em relação a instituições globais em equipe internacional e coautoria internacional. Essas métricas também apresentam um desempenho forte em comparação com as pares.
- A proporção de alunos por funcionário está acima de alguns de seus pares.

## Fraquezas

- Muitas métricas estão abaixo do 25.º percentil, a nível global.
- As pontuações mais baixas são em reputação, excelência da pesquisa e patentes.

## Oportunidades

- Melhorar as pontuações em muitos outros indicadores para apoiar a melhoria do posicionamento nos rankings.
- Com apenas 34 publicações atualmente num período de 5 anos, um aumento na produção de investigação poderá apoiar outras métricas que são baixas (como métricas de qualidade da pesquisa).

## Ameaças

- A necessidade de melhoria contínua – a população do ranking cresce ano após ano, manter-se estável geralmente significa declínio, especialmente tendo em conta a última publicação do "WUR 3.0"
- A competição regional pode ser uma ameaça para a Angola world university rankings.

# Summary and recommendations

## Research

UMN's research productivity has been 34 and citation impact (mean FWCI) is low.

UMN should consider investing in their researchers and ensure they produce high quality outputs.

## Income

UMN's Industry Income score is also low when compared globally in the WUR 26.

Improvement in institutional income need to also include improvements in research and industry income as they are subsets of the overall institutional income.

## Internationalization

UMN's research productivity has been extremely low in the past five years and does not meet the criteria for WUR. Despite this, international co-authorship is strong and this demonstrates strong potential should productivity improve.

Developing a strong global partnership strategy would potentially drive improvement in this metric.

## Reputation

From WUR2024, a 10% self voting cap has been implemented.

This was one of UMN's lowest metric scores and building on teaching and research reputation is required to improve this metric.

# Resumo e recomendações

## Pesquisa

A produtividade da investigação da UMN tem sido de 34 e o impacto nas citações (FWCI médio) é baixo.

A UMN deve considerar investir nos seus investigadores e garantir que produzem resultados de alta qualidade.

## Rendimento

A pontuação Industry Income da UMN também é baixa quando comparada globalmente, no WUR 26.

A melhoria do rendimento institucional deve também incluir melhorias na investigação e nos rendimentos da indústria, pois são subconjuntos do rendimento institucional global.

## Internacionalização

A produtividade da investigação da UMN tem sido extremamente baixa nos últimos cinco anos e não cumpre os critérios para a WUR. Apesar disso, a coautoria internacional é forte e isto demonstra um forte potencial caso a produtividade aumente.

Desenvolver uma estratégia sólida de parceria global poderia impulsionar melhorias nesta métrica.

## Reputação

A partir de WUR2024, foi implementado um limite de 10% para votos autónomos.

Esta foi uma das pontuações métricas mais baixas da UMN e é necessário aproveitar a reputação do ensino e da investigação para melhorar esta métrica.

# Understanding & Building Reputation

## Mechanisms for improving reputation

There is no single activity that will enhance a university's reputation by itself. Reputation is built from a variety of sources including those from beyond the academic perspective, some examples include:

### Quality of research – Academic

We can see from the factors slide that Academics who vote for UMN value:

- Academic Excellence (high quality research and publications, quality of journals in which research is published)
- Personal interactions with UMN academics/alumni
- Leadership in academic field
- Participation in joint programmes which may lead to the creation of vital, deep research networks and partnerships
- Famous alumni or researchers
- Part of existing networks

# Compreender e Construir Reputação

## Mecanismos para melhorar a reputação

Não existe uma única atividade que melhore a reputação de uma universidade por si só. A reputação é construída a partir de várias fontes, incluindo aquelas para além da perspetiva académica, alguns exemplos incluem:

### Qualidade da pesquisa – Académica

Podemos ver pelos fatores que os académicos que votam na UMN valorizam:

- Excelência Académica (investigação e publicações de alta qualidade, qualidade das revistas científicas em que a investigação é publicada)
- Interações pessoais com académicos/antigos alunos da UMN
- Liderança na área académica
- Participação em programas conjuntos que podem levar à criação de redes e parcerias de pesquisa vitais e profundas
- Antigos alunos ou investigadores famosos
- Parte das redes existentes

**Thank you.**

**Obrigado.**

**[Ishan.Cader@timeshighereducation.com](mailto:Ishan.Cader@timeshighereducation.com)**